

Fondi Dirigenza Sanitaria

Anno 2022

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO con DDG n. 526 del 30/06/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - DDG n. 1038 del 17/10/2023	
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO. SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione delle seguenti disposizioni:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Art. 1 Legge n. 205/2017;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019;
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- Circolare MEF prot. 179877/2020;
- CCNL Area Sanità 2019/2021 e precedenti contratti non espressamente disapplicati;
- D.G.R. 46/42 del 22/12/2023;
- Nota RAS prot. N. 26117 del 24/09/2025

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Si richiama la delibera del Direttore Generale n. 311 del 19/02/2026 avente ad oggetto: *“Determinazione Fondi Contrattuali – Dirigenza Area Sanità (Dirigenza Sanitaria Medica e non Medica, Dirigenza Professioni Sanitarie) – Anno 2023, ricalcolo ed incremento Fondi Contrattuali anni 2019-2020-2021-2022 ai sensi dell’art.1 della Legge n. 205/2017 – DGR 46/42 del 22/12/2023 e incremento in applicazione della Legge 234/2021 – DGR 37/19 del 02.11.2023 per l’anno 2022 – Parziale modifica della Deliberazione n. 390 del 24.10.2025”*, di cui si riportano i seguenti contenuti:

Per l’applicazione degli incrementi di cui all’art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, *“il limite per l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018”*.

Tale indicazione è ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle Regioni e delle province autonome che ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: *“le norme prevedono l’invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L’anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo.....”*

In adempimento alle disposizioni sopra richiamate, l’AOU di Sassari ha provveduto a ricalcolare la consistenza dei Fondi contrattuali dell’anno 2022 rispetto alla definizione di cui alla DDG N. 523 del 12/05/2023 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n° 9 del 30/05/2023 di cui alla DDG n 667 del 20/06/2023, come indicato nella seguente tabella:

AREA DIRIGENZA SANITARIA				
FONDO 2022	DDG N. 523/2023 - DDG 667/2023 VERBALE 9/2023	RICALCOLO	DIFFERENZA CONSISTENZA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.352.147,00 €	12.723.771,44 €	371.624,44 €	RICALCOLO DEFINITO COME DA DISPOSIZIONE Circolare MEF prot. 179877/2020
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.359.475,99 €	3.632.910,99 €	273.435,00 €	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.402.394,36 €	1.403.418,63 €	1.024,27 €	

Con nota prot. n. 26117 del 24/09/2025 la RAS in merito alla definizione della problematica relativa allo scorporo del SS. Annunziata e al mancato adeguamento contrattuale, ai sensi degli artt. 93, comma 3, lett. a), 94, comma 3, lett. a), e 95, comma 3, lett. a) del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018, del personale della Dirigenza Sanitaria — ha comunicato di accogliere la richiesta dell’AOU di Sassari di incremento dei relativi fondi contrattuali in considerazione del personale effettivamente transitato al 01/01/2016 (pari a 270 dirigenti medici e 30 DSNM). A partire dal 2019 la RAS ha autorizzato l’Azienda ad inserire all’interno dei fondi i seguenti importi al netto degli oneri a carico ente:

- Retribuzione Incarichi – ex art. 93 CCNL 2016-2018: € 74.490,00
- Retribuzione Condizioni lavoro – ex art. 94 CCNL 2016-2018: € 97.500,00
- Retribuzione di Risultato – ex art. 95 CCNL 2016-2018: € 48.750,00

Di seguito si rappresenta la tabella di raffronto tra le consistenze dei fondi contrattuali di cui alla DDG n. 311/2026 aggiornata a seguito della nota RAS citata e suddivisa per Aree di competenza (Dirigenza Sanitaria, Dirigenza Sanitaria non Medica e Professioni Sanitarie).

FONDO 2022	DDG N. 311/2026	NUOVO VALORE CON RISORSE RAS + CERTIFICAZIONE INAIL	DIFFERENZA CONSISTENZA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.723.771,44	12.798.261,44	74.490,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.632.910,99	3.730.410,99	97.500,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.403.418,63	1.503.155,29	99.736,66

Pertanto il confronto tra la determinazione effettuata con le DDG N. 523/2023 - DDG N. 667/2023 sopra riportate ed il nuovo valore del ricalcolo risulta la seguente:

FONDO 2022	DDG N. 523/2023 - DDG N. 667/2023 VERBALE 9/2023	NUOVO VALORE CON RISORSE RAS + CERTIFICAZIONE INAIL	DIFFERENZA CONSISTENZA
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12.352.147,00	12.798.261,44	446.114,44
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.359.475,99	3.730.410,99	370.935,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.402.394,36	1.503.155,29	100.760,93

Fondo Incarichi

In applicazione del comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 con DGR 46/42 22.12.2023 – la RAS ha disposto il finanziamento di € 115.053,46 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 86.964,07 al netto di oneri e IRAP.

Fondo condizioni di lavoro:

In applicazione del comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 con DGR 46/42 22.12.2023 - la RAS ha disposto il finanziamento di € 156.280,37 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 118.125,75 al netto di oneri e IRAP.

In applicazione dell'art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 è stato disposto il finanziamento dell'indennità PS di € 191.217,08 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 144.532,94 al netto di oneri e IRAP.

Fondo retribuzione di risultato:

In applicazione della Deliberazione RAS n. 26/23 del 25/07/2023, per l'anno 2022 sono state assegnate all'AOU SS Risorse FSR inerenti la certificazione INAIL ai sensi dell'art. 1 commi 526, 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per € 67.455,35 omnicomprensivi (€ 50.986,66 al netto di oneri e IRAP, inserite nel Fondo Retribuzione di Risultato).

Le differenze a credito determinate dalla DDG 311/2026 risultano incrementate nel Fondo 2022. Si precisa che in ciascun Fondo si è provveduto ad inserire gli aumenti contrattuali come previsti dall'applicazione dei contratti vigenti e come da DDG n. 311/2026 certificati dal Collegio Sindacale Verbale n. 60/2026.

PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL 23/01/2024 agli artt. 72, 73 e 74 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2022.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	11.896.863,56
-----------------------	---------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	3.192.304,74
-----------------------	--------------

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo iniziale	1.295.399,16
-----------------------	--------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Incremento pari a € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2024	666.695,31
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 -Area professioni sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42	
22.12.2023 - finanziamento di € 115.053,46 omnicomprensivo, pari a € 86.964,07 al netto di oneri e irap	86.964,07
Totale incrementi	901.397,88

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Incremento pari a € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2024	82.072,56
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00

Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 - finanziamento di € 156.280,37 onnicomprensivo, pari a € 118.125,75 al netto di oneri e irap	118.125,75
Totale incrementi	538.106,25

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Incremento pari ad € 162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 99,79 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2024	60.081,97
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Totale incrementi	156.769,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si è applicato quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2022.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti al 31.12.2022	Variazione
Dirigenza sanitaria	601,00	687,10	+86,10

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2022, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF.

Si precisa che oltre ai sopra i menzionati incrementi, sono stati considerati quelli previsti dai CCNLL.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base annua	79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base annua	59.746,96
Totale risparmio RIA	139.688,77

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2021 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	22.536,09
Totale risparmio RIA	22.536,09

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

In applicazione dell'art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 è stato disposto il finanziamento dell'indennità PS di € 191.217,08 comprensivo di oneri previdenziali e irap, pari a € 144.532,94 al netto di oneri e IRAP.

In applicazione della Deliberazione RAS n. 26/23 del 25/07/2023, per l'anno 2022 sono state assegnate all'AOU SS Risorse FSR inerenti la certificazione INAIL ai sensi dell'art. 1 commi 526, 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 per € 67.455,35 onnicomprensivi (€ 50.986,66 al netto di oneri e IRAP).

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto, alla luce anche del parere del Mef – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 – U (Parere relativamente alla gestione di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 D.L. 35/2019), acquisito agli atti, si è provveduto ad operare le seguenti decurtazioni:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2020	-79.941,81
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021	-59.746,96
Totale Decurtazione	-139.688,77

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021	- 22.536,09
Totale Decurtazione	- 22.536,09

Ai sensi della Legge 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis l'importo della RIA, applicabile dall'anno 2021, art 72 CCNL area sanità 2019-2021, è compreso nel finanziamento di cui alla DGR RAS 46/45 22/12/2023.

Per quanto sopra si conferma il rispetto del limite di spesa 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, € 13.641.631,00.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	10.129.392,71
Totale fondo (DM+DSNM+PROFSAN)	10.445.714,29
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	11.896.863,56
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	10.129.392,71
Totale Fondo iniziale anno 2022	11.896.863,56
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2024	666.695,31
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area sanitaria	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 -Area professioni sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 - finanziamento di € 115.053,46 omnicomprensivo, pari a € 86.964,07 al netto di oneri e irap	86.964,07
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Annuo	79.941,81
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - anno 2020	-79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Annuo	59.746,96
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 - anno 2021	-59.746,96
Totale Fondo utilizzabile anno 2022	12.798.261,44

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	2.737.712,80
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)	2.800.096,63
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.192.304,74
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	2.737.712,80
Totale Fondo iniziale anno 2022	3.192.304,74
Incremento pari a € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2024	82.072,56
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023 - finanziamento di € 156.280,37 omnicomprensivo, pari a € 118.125,75 al netto di oneri e irap	118.125,75
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - finanziamento di € 191.217,08 omnicomprensivo, pari a € 144.532,94 al netto di oneri e irap	144.532,94
Totale Fondo utilizzabile anno 2022	3.730.410,99

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	1.109.063,73
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)	1.136.513,33
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.295.399,16
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	1.109.063,73
Totale Fondo iniziale anno 2022	1.295.399,16
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 99,79 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2024	60.081,97
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2020 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	35.510,49
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2020	-35.510,49
Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2021 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	22.536,09
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021	-22.536,09
Totale Fondo utilizzabile anno 2022	1.452.168,63

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - finanziamento di € 191.217,08 onnicomprensivo, pari a € 144.532,94 al netto di oneri e irap	144.532,94 €
Totale Risorse Variabili	144.532,94 €

Fondo per la Retribuzione di Risultato - art.74 CCNL 23/01/2024

Assegnazione quota FSR inerente la certificazione INAIL onnicomprensiva € 67.455,35: al netto di Oneri ed IRAP, DGR n. 26/23 del 25/07/2023	50.986,66 €
Totale Risorse Variabili	50.986,66 €

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2022	12.798.261,44 €
--	------------------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2022	3.730.410,99 €
--	-----------------------

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2022	1.503.155,29 €
--	-----------------------

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2022 risulta dal prospetto di seguito indicato.

DIRIGENZA MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	TI	4.552.997,08
			TD	703.791,22
	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	1.284.681,69
			TD	27.495,90
	529	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 > 20 a	TI	9.123,62
			TD	0,00
	1119	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 CCNL 1	TI	11.796,25
			TD	0,00
	2604	SPECIFICO TRATTAMENTO	TI	1.668,60
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	177.505,00
			TD	21.222,00
	2612	ASSEGNO EX MED/SAN 2^	TI	7.420,53
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	2.882.832,99
TD			175.246,83	
TOTALE				9.855.781,71
ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	34.354,31
			TD	4.386,38
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	TI	96.293,82
			TD	8.771,67
	166	IND. RX ART. 1 c.3 L.	TI	18.389,07
			TD	0,00
	210	LAVORO STRAORDINARIO	TI	8.620,47
			TD	0,00
	211	LAV. STR. NOTTURNO O	TI	3.655,35
			TD	0,00
	212	LAV. STR. FESTIVO NOT	TI	643,50
			TD	0,00
	216	INDENNITA' NOTTE	TI	10.259,42
			TD	3.559,08
	218	INDENNITA' TURNO FEST	TI	703,89
			TD	115,83
	219	INDENNITA' TURNO FEST	TI	111.784,45
			TD	24.770,21
239	IND. PRONTA DISPONIBI	TI	209.676,06	
		TD	22.087,82	

	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	42.549,84
			TD	4.618,82
	589	GUARDIA NOTTURNA (P.S.)	TI	175.513,55
			TD	7.366,45
	626	GUARDIA DIURNA	TI	8.640,00
			TD	480,00
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	68.431,18
			TD	7.240,18
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	159.326,98
			TD	9.215,48
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	10.757,65
			TD	1.006,51
	3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	973.045,74
			TD	222.754,26
	3429	GUARDIA DIURNA	TI	134.600,00
			TD	37.600,00
	TOTALE			2.421.217,97
	ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2150	IND.DI SOSTITUZIONE art.18	TI
TD				0,00
TOTALE			31.350,00	

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	TI	6.741,52
			TD	0,00
	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	84.200,63
			TD	0,00
	396	ASSEGNO AD PERSONAM	TI	0,00
			TD	0,00
	529	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 > 20 a	TI	355,12
			TD	0,00
	1119	POSIZ. VAR. AZIEND. ART. 92 CCNL 1	TI	1.999,92
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	20.436,00
			TD	0,00
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	247.842,67
			TD	5.810,86
TOTALE			367.386,72	
ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	3.704,68
			TD	0,00
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	TI	1.239,48
			TD	230,68
	216	INDENNITA' NOTTE	TI	121,85
			TD	38,63
218	INDENNITA' TURNO FEST	TI	35,64	

			TD	0,00
	219	INDENNITA' TURNO FEST	TI	1.657,26
			TD	196,02
	239	IND. PRONTA DISPONIBI	TI	6.528,56
			TD	0,00
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	692,65
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	365,79
			TD	0,00
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	2.743,52
			TD	0,00
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	29,68
			TD	0,00
	3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	20.100,00
			TD	1.700,00
	3429	GUARDIA DIURNA	TI	2.400,00
			TD	0,00
TOTALE				41.784,44
ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2150	IND.DI SOSTITUZIONE art.18	TI	3.000,00
			TD	0,00
TOTALE				3.000,00

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	4.098,23
			TD	3.402,16
TOTALE				7.500,39
ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	TI	1.384,22
			TD	1.136,30
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	145,59
			TD	291,21
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	0,00
			TD	59,78
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	0,00
			TD	33,36
636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	0,00	
		TD	75,98	
TOTALE				3.126,44

Le tabelle rappresentano la destinazione delle risorse nell'anno 2022 e alla data del 31/12/2022.

Le cifre riportate non sono comprensive delle somme erogate ai medesimi titoli in data successiva al 31/12/2022.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al lordo di eventuali ulteriori destinazioni erogate successivamente alla data del 31/12/2022

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	2.567.592,62 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	1.264.282,14 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.468.655,29 €

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	10.230.668,82 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2.466.128,85 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	34.350,00 €

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	2.567.592,62 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	1.264.282,14 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.468.655,29 €

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	12.798.261,44 €
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.730.410,99 €
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.503.155,29 €

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2021	2022	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	10.445.714,29 €	10.445.714,29 €	0,00 €
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	11.104.377,63 €	11.896.863,56 €	792.485,93 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2022: 687,10			
Differenza: + 86,10			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	204.348,90 €	901.397,88 €	697.048,98 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	79.941,81 €	139.688,77 €	59.746,96 €
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	11.388.668,34 €	12.937.950,21 €	1.549.281,87 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili			
Totale risorse variabili			
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2020	-79.941,81 €	-79.941,81 €	0,00 €
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021		-59.746,96 €	-59.746,96 €
Totale decurtazione	-79.941,81 €	-139.688,77 €	-59.746,96 €

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.308.726,53 €	12.798.261,44 €	1.489.534,91 €
Risorse Variabili			
Totale risorse sottoposte a certificazione	11.308.726,53 €	12.798.261,44 €	1.489.534,91 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2021	2022	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	2.800.096,63 €	2.800.096,63 €	0,00 €
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	2.978.116,29 €	3.192.304,74 €	214.188,45 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2022: 687,10			
Differenza: + 86,10			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	307.865,15 €	393.573,31 €	230.241,10 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.285.981,44€	3.585.878,05 €	444.429,55 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Finanziamento indennità PS		144.532,94 €	144.532,94 €
Totale risorse variabili		144.532,94 €	144.532,94 €
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Totale decurtazione			

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.285.981,44 €	3.585.878,05 €	299.896,61 €
Risorse Variabili		144.532,94 €	144.532,94 €
Totale risorse sottoposte a certificazione	3.285.981,44 €	3.730.410,99 €	444.429,55 €

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2021	2022	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	1.136.513,33 €	1.136.513,33 €	0,00 €
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	1.208.630,15 €	1.295.399,16 €	86.769,01 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2022: 687,10			
Differenza: + 86,10			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	96.687,50	156.769,47 €	60.081,97 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	35.510,49 €	22.536,09 €	12.974,40 €
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.340.828,14 €	1.474.704,72 €	133.876,58 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Certificazione INAIL Gestione Liquidatoria ATS DCS n.336 del 28/06/2024 (2021) e assegnazione 2022 quota FSR inerente la certificazione INAIL al netto di Oneri ed IRAP DEL RAS n. 26/23 del 25/07/2023	18.296,90 €	50.986,66 €	32.689,76 €
Totale risorse variabili	18.296,90 €	50.986,66 €	32.689,76 €
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2020	-35.510,49 €		
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021		-22.536,09 €	
Totale decurtazione	-35.510,49 €	-22.536,09 €	

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.305.317,65 €	1.452.168,63 €	146.850,98 €
Risorse Variabili	18.296,90 €	50.986,66 €	32.689,76 €
Totale risorse sottoposte a certificazione	1.323.614,55 €	1.503.155,29 €	179.540,74 €

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo da gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Trattandosi di esercizio chiuso il dato è rappresentato nel Modulo II – Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali definitivi per la contrattazione integrativa.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali certificati per l'anno 2021, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale nel Bilancio di esercizio 2021, comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2021 e al 31/12/2021 per residui dei fondi contrattuali della DDG 311/2026.

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2021 al 31/12/2021.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	- 4.295.851,07 €
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	- 957.844,45 €
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	- 355.635,88 €
A509010104	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	- 360.993,89 €
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	- 1.662.719,90 €
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	- 29.219.138,76 €
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	- 855.252,46 €
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	- 1.955.680,79 €
A509010204	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	- 2.455.376,21 €
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	- 118.017,28 €
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	- 11.116.750,14 €
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	- 602.676,05 €
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	- 18.356,62 €
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)	- 3.887,37 €
A509010404	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	- 50.644,77 €
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	- 188.963,90 €
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	- 2.427.392,95 €
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	- 362.787,02 €
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	- 35.877,08 €
A509010504	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	- 203.981,47 €
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	- 801.355,81 €
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE	- 65.746.460,87 €
	RISULTATO	- 3.070.996,34 €

Nella tabella di seguito si rappresenta il residuo dei Fondi contrattuali anno 2021 alla data del 31/12/2021 e il dettaglio delle rilevazioni contabili dei debiti per residuo Fondi contrattuali Anno 2021 al 31/12/2022.

Cod. Conto	Descrizione Conto	RESIDUO FONDI CONTRATTUALI AL 31/12/2021	Totale Liquidato nel 2022	SALDO AL 31/12/2022
A205100103	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - ruolo sanitario Dir. Medica e Vet.	2.816.370,10 €	2.474.091,51 €	342.278,59 €
A205100107	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - ruolo sanitario Dir. SPTA	254.626,24 €	221.131,38 €	33.494,86 €
TOTALE		3.070.996,34 €	2.695.222,89 €	375.773,45 €

In merito all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2021, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di cui alla presente relazione pari ad € 11.308.726,53 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 1039/2022 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 11.234.236,53 di una somma pari ad € 74.490,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di cui alla presente relazione pari ad € 3.285.981,44 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 1039/2022 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 3.188.481,44 di una somma pari ad € 97.500,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e di cui alla presente relazione pari ad € 1.323.614,55 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 1039/2022 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 1.256.567,65 di una somma:

- pari ad € 48.750,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all'incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;
- pari ad € 18.296,90 in applicazione della Deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 336 del 28/06/2024 avente ad oggetto "Ripartizione FSR in materia di certificazioni INAIL anni 2019/2021" con la quale sono state attribuite le risorse Finanziarie.

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto:

DIRIGENZA SANITARIA	DDG 1039/2022- DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026	INCREMENTO CCNI 2016/2018 SS ANNUNZIATA - DIRIGENZA MEDICA	CERTIFICAZIONI INAIL ATS DCS 336/2024	NUOVA CONSISTENZA 2021
FONDO POSIZIONE	11.234.236,53 €	74.490,00 €	- €	11.308.726,53 €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	3.188.481,44 €	97.500,00 €	- €	3.285.981,44 €
FONDO RISULTATO	1.256.567,65 €	48.750,00 €	18.296,90 €	1.323.614,55 €
TOTALE	15.679.285,62 €	220.740,00 €	18.296,90 €	15.918.322,52 €

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025 e dalla Deliberazione del Commissario Straordinario ATS Sardegna n. 336 del 28/06/2024 avente ad oggetto "Ripartizione FSR in materia di certificazioni INAIL anni 2019/2021" con la quale sono state attribuite le risorse finanziarie di competenza dell'AOU di Sassari nell'anno 2024.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2022 unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2022 e al 31/12/2022 per residui dei fondi contrattuali di cui alla DDG 311/2026.

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2022 al 31/12/2022

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	4.189.062,23
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	950.849,54
A509010104	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	472.989,36
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	1.657.084,39
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	31.639.376,28
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	8.936.282,09
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.062.792,97
A509010204	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	3.572.419,70
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	30.870,00
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	12.162.152,02
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	293.649,48
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	9.387,95
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)	3.834,40
A509010404	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	33.156,13
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	94.319,31
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	2.695.093,24
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	368.499,12
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	41.076,47
A509010504	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	304.304,49
A509010505	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	451,20
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	894.489,51
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	342.857,63
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE	<u>70.754.997,51</u>
	RISULTATO	<u>4.382.869,68</u>

Nella tabella di seguito si rappresenta il residuo dei Fondi contrattuali anno 2022 alla data del 31/12/2022.

Cod. Conto	Descrizione Conto	RESIDUO FONDI CONTRATTUALI AL 31/12/2022
A205100103	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	4.045.409,06 €
A205100107	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	337.460,62 €

I dati rappresentati nel presente punto III.4 - Modulo IV – “Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”, comprensivi dell’ammontare dei fondi contrattuali relativi all’anno 2021 e 2022 come sopra determinati, rientra nell’ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale del 2021 e 2022; i medesimi dati trovano corrispondenza nelle risultanze del bilancio di esercizio del 2021 e del 2022 approvati rispettivamente con DGR n. 35/21 del 25/10/2023 e DGR RAS n. 11/4 del 26/02/2025

In merito all’aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell’area della Dirigenza Sanitaria per l’anno 2022, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di cui alla presente relazione pari ad € 12.798.261,44 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 523/2023 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 12.723.771,44 di una somma pari ad € 74.490,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all’incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di cui alla presente relazione pari ad € 3.730.410,99 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 523/2023 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 3.632.910,99 di una somma pari ad € 97.500,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all’incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e di cui alla presente relazione pari ad € 1.503.155,29 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DDG 523/2023 - alla DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026 pari ad € 1.403.418,63 di una somma:

- pari a € 48.750,00 in applicazione della nota RAS 26117 del 24/09/2025 che ha autorizzato la AOU di Sassari all’incremento contrattuale di cui al CCNL 2016/2018 anche per il personale transitato dal SS. Annunziata;
- pari a € 50.986,66 in applicazione della DGR 26/23 DEL 25/07/2023 avente ad oggetto “Attribuzione alle aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l’esercizio 2022. Delib.G.R. n. 23/32 del 6.7.2023 Aggiornamento dati dell’allegato 2”.

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto

DIRIGENZA SANITARIA	DDG 523/2023 - DDG 311/2026 e relativa certificazione di cui alla DDG 473/2026	INCREMENTO CCNI 2016/2018 SS ANNUNZIATA - DIRIGENZA MEDICA	CERTIFICAZIONI INAIL DGR 26/23 DEL 25/07/2023 - ATTRIBUZIONE FSR	NUOVA CONSISTENZA 2022
FONDO POSIZIONE	12.723.771,44 €	74.490,00 €	- €	12.798.261,44 €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	3.632.910,99 €	97.500,00 €	- €	3.730.410,99 €
FONDO RISULTATO	1.403.418,63 €	48.750,00 €	50.986,66 €	1.503.155,29 €
TOTALE	17.760.101,06 €	220.740,00 €	50.986,66 €	18.031.827,72 €

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025 e nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2022 di cui alla DGR 26/23 del 25/07/2023 avente ad oggetto "Attribuzione alle aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2022. Delib.G.R. n. 23/32 del 6.7.2023 Aggiornamento dati dell'allegato 2" nell'anno 2022.

LA DIRETTRICE
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

LA DIRETTRICE
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Alberto Mura