

Fondi Provvisori Dirigenza Sanitaria
Anno 2026

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO con DDG n. 127 del 30/01/2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Art. 1 Legge n. 205/2017;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019;
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- Circolare MEF prot. 179877/2020;
- CCNL Area Sanità 2022/2024 e precedenti contratti non espressamente disapplicati;
- Nota RAS prot. n. 26117 del 24/09/2025.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Tale indicazione è ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome che ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: "le norme prevedono l'invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo....."

Con nota prot. n. 26117 del 24/09/2025 la RAS in merito alla definizione della problematica relativa allo scorporo del SS. Annunziata e al mancato adeguamento contrattuale, ai sensi degli artt. 93, comma 3, lett. a), 94, comma 3, lett. a), e 95, comma 3, lett. a) del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018, del personale della Dirigenza Sanitaria — ha comunicato di accogliere la richiesta dell'AOU di Sassari di incremento dei relativi fondi contrattuali in considerazione del personale effettivamente transitato al 01/01/2016 (pari a 270 dirigenti medici e 30 DSNM). A partire dal 2019 la RAS ha autorizzato l'Azienda ad inserire all'interno dei fondi i seguenti importi al netto degli oneri a carico ente:

- Retribuzione Incarichi – ex art. 93 CCNL 2016-2018: € 74.490,00
- Retribuzione Condizioni lavoro – ex art. 94 CCNL 2016-2018: € 97.500,00
- Retribuzione di Risultato – ex art. 95 CCNL 2016-2018: € 48.750,00

Ai sensi della L.R. n. 8 del 11/03/2025, a decorrere dal 01.01.2026 è transitato dall'AOU di Sassari alla ASL n. 1 di Sassari il personale afferente al plesso "Regina Margherita" di Alghero: n. 15 unità di personale della dirigenza sanitaria.

Pertanto, nel calcolo dei fondi contrattuali provvisori, il numero dei dipendenti equivalenti al 31.12.2025, è stato decurtato di 15 unità che, a decorrere dal 01.01.2026 non sono più dipendenti dell'AOU di Sassari – DDG AOSS n. 493 del 10.03.2026.

In ciascun Fondo si è provveduto ad inserire gli aumenti contrattuali come previsti dall'applicazione dei contratti vigenti.

PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL 27/02/2026 all' art. 18 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo iniziale	12.726.597,35
-----------------------	---------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo iniziale	3.416.560,31
-----------------------	--------------

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo iniziale	1.392.427,39
-----------------------	--------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Sanitaria non medica	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Professioni Sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2019/2021	666.695,31
Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	1.052.884,30
Incremento pari ad € 303,78 per dirigente medico (689) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	209.304,42
Incremento pari ad € 232,97 per dirigente snm (70) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	16.307,90
Totale incremento	2.092.930,43

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area Sanitaria	97.500,00
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2019/2021	82.072,56
Incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	227.025,50
Totale incremento	502.473,06

Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026

Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2019/2021	60.081,97
Incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	85.670,00
Totale incremento	242.439,47

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In applicazione di quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati al fine di mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2025.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti al 31.12.2025	Variazione
Dirigenza sanitaria	601,00	736,33	+135,33

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2025, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF e ai sensi della L.R. n. 8 dell'11.03.2025, che ha previsto "a decorrere dal 01.01.2026 il personale afferente alle Strutture del Plesso "Regina Margherita" di Alghero è transitato dall'AOU di Sassari alla Asl n. 1 di Sassari" (numero di Dirigenti transitati: 15)

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Annuo	79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Annuo	59.746,96
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Annuo	57.369,91
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2023 su base Annuo	41.734,29
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2024 su base Annuo	35.422,79
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2025 su base Annuo	24.786,84
Totale incremento	299.002,60

Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026

Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2025 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	9.897,06
Totale incremento	9.897,06

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Non si rilevano risorse variabili.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto, alla luce anche del parere del Mef – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 – U (Parere relativamente alla gestione di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 D.L. 35/2019), acquisito agli atti, si è provveduto ad operare le seguenti decurtazioni:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2020	-79.941,81
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2021	-59.746,96
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2022	-57.369,91
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2023	-41.734,29
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2024	-35.422,79
Decurtazione RIA art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2025	-24.786,84
Totale decremento	-299.002,60

Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026

Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 – anno 2025	-9.897,06
Totale decremento	-9.897,06

Ai sensi della Legge 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis l'importo della RIA, applicabile nell'anno di riferimento, è compreso nello specifico finanziamento ad opera della RAS di cui si attende comunicazione.

Per quanto sopra si conferma il rispetto del limite di spesa 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, € 13.641.631,00.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	10.129.392,71
Totale fondo (DM+DSNM+PROFSAN)	10.445.714,29
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.726.597,35
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	10.129.392,71
Totale Fondo anno 2026	12.726.597,35
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Sanitaria non medica	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Professioni Sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2019/2021	666.695,31
Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	1.052.884,30
Incremento pari ad € 303,78 per dirigente medico (689) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	209.304,42
Incremento pari ad € 232,97 per dirigente snm (70) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	16.307,90
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Annuo	79.941,81
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Annuo	59.746,96
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-59.746,96
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Annuo	57.369,91
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-57.369,91
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2023 su base Annuo	41.734,29
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-41.734,29
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2024 su base Annuo	35.422,79
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-35.422,79
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2025 su base Annuo	24.786,84
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-24.786,84
Totale Fondo utilizzabile anno 2026	14.819.527,78

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	2.737.712,80
Totale fondo riallineato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)	2.800.096,63
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.416.560,31
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	2.737.712,80
Totale Fondo anno 2026	3.416.560,31
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2019/2021	82.072,56
Incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	227.025,50
Totale Fondo utilizzabile anno 2026	3.919.033,37

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	1.109.063,73
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)	1.136.513,33
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.392.427,39
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	1.109.063,73
Totale Fondo anno 2026	1.392.427,39
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2019/2021	60.081,97
Incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	85.670,00
Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2025 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	9.897,06
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-9.897,06
Totale Fondo utilizzabile anno 2026	1.634.866,86

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

Non si rilevano risorse variabili.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2026	14.819.527,78
--	----------------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2026	3.919.033,37 €
--	-----------------------

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2026	1.634.866,86
--	---------------------

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali provvisori 2026, aggiornati al 31.03.2026, risulta dal prospetto di seguito indicato:

DIRIGENZA MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	TI	1.382.054,42
			TD	46.119,57
	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	609.170,49
			TD	0,00
	2150	IND.DI SOSTITUZIONE art.18	TI	3.112,87
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	40.497,75
			TD	0,00
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	875.068,52
			TD	1.219,82
TOTALE				2.957.243,44
ART. 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	11.464,92
			TD	0,00
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	TI	24.561,68
			TD	1.032,16
	166	IND. RX ART. 1 c.3 L.	TI	3.408,57
			TD	0,00
	210	LAVORO STRAORDINARIO	TI	897,79
			TD	0,00
	211	LAV. STR. NOTTURNO O	TI	299,38
			TD	0,00
	216	INDENNITA' NOTTE	TI	3.332,98
			TD	264,63
	219	INDENNITA' TURNO FEST	TI	0,00
			TD	0,00
	239	IND. PRONTA DISPONIBI	TI	22.416,00
			TD	432,00
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	5.747,08
			TD	182,00
	589	GUARDIA NOTTURNA (P.S.)	TI	29.845,71
			TD	2.794,29
	626	GUARDIA DIURNA	TI	2.160,00
			TD	120,00
	627	GUARDIA DIURNA (P.S.- TURNO 6hh)	TI	720,00
			TD	60,00
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	1.713,16

			TD	241,54
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	14.441,81
			TD	612,65
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	2.073,15
			TD	74,28
	3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	187.100,00
			TD	2.300,00
	3429	GUARDIA DIURNA	TI	29.700,00
			TD	900,00
	3430	GUARDIA DIURNA (TURNO 6hh)	TI	750,00
			TD	0,00
TOTALE				349.645,78

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	46.283,99
			TD	0,00
	563	ASSEGNO AD PERSONAM A.A. 2023	TI	578,47
			TD	0,00
	564	IND. SPECIFICITA' SANITARIA	TI	21.819,44
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	2.477,47
			TD	0,00
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	70.877,65
			TD	0,00
TOTALE				142.037,02
ART. 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	929,61
			TD	0,00
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	TI	929,61
			TD	0,00
	216	INDENNITA' NOTTE	TI	23,02
			TD	0,00
	218	INDENNITA' TURNO FEST	TI	44,55
			TD	0,00
	239	IND. PRONTA DISPONIBI	TI	312,00
			TD	0,00
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	142,80
			TD	0,00
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	55,93
			TD	0,00
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	69,08
			TD	0,00
	3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	3.700,00
			TD	0,00
	3429	GUARDIA DIURNA	TI	600,00
			TD	0,00

	3430	GUARDIA DIURNA (TURNO 6hh)	TI	100,00
			TD	0,00
TOTALE				6.906,60

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART. 94 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - CCNL 2016/2018	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	9.102,69
			TD	0,00
	564	IND. SPECIFICITA' SANITARIA	TI	1.683,65
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	4.954,94
			TD	0,00
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	17.150,39
			TD	0,00
TOTALE				32.891,67
ART. 96 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - 2016/2018	239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	TI	264,00
			TD	0,00
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	129,82
			TD	0,00
TOTALE				393,82

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al lordo di eventuali ulteriori destinazioni erogate successivamente alla data del 31.03.2026

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	11.687.355,65 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.562.087,17 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.634.866,86 €

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	3.132.172,13 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	356.946,20 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0,00 €

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	11.687.355,65 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.562.087,17 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.634.866,86 €

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	14.819.527,78 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	3.919.033,37 €
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.634.866,86 €

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	10.445.714,29 €	10.445.714,29 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	12.979.410,81 €	12.726.597,35 €	-252.813,46 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 736,33 (751,33 – 15 transitati Aho)			
Differenza: + 135,33			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti da CCNL	2.092.930,43 €	2.092.930,43 €	0,00 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	274.215,76 €	299.002,60 €	24.786,84 €
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	15.346.557,00 €	15.118.530,38 €	-228.026,62 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili			
Totale risorse variabili			
<u>Decurtazioni del fondo</u>			
Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 274.215,76 €	-299.002,60 €	-24.786,84 €
Totale decurtazioni	- 274.215,76 €	-299.002,60 €	-24.786,84 €
<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.072.341,24 €	14.819.527,78 €	-252.813,46 €
Risorse Variabili			
Totale risorse sottoposte a certificazione	15.072.341,24 €	14.819.527,78 €	-252.813,46 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	2.800.096,63 €	2.800.096,63 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	3.484.889,25 €	3.416.560,31 €	-68.328,94 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
Unità equivalenti retribuite anno 2025: 736,33 (751,33 – 15 transitati Aho)			
Differenza: + 135,33			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti da CCNL	502.473,06 €	502.473,06 €	0,00 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.987,362,31 €	3.919.033,37 €	-68.328,94 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	727.648,29 €	0,00 €	-727.648,29 €
Totale risorse variabili	727.648,29 €	0,00 €	-727.648,29 €

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.987,362,31 €	3.919.033,37 €	-68.328,94 €
Risorse Variabili	727.648,29 €	0,00 €	-727.648,29 €
Totale risorse sottoposte a certificazione	4.715.010,60 €	3.919.033,37 €	-795.977,23 €

Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	1.136.513,33 €	1.136.513,33 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	1.420.792,94 €	1.392.427,39 €	-28.365,56 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 736,33 (751,33 – 15 transitati Aho)			
Differenza: + 135,33			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti da CCNL	242.439,47 €	242.439,47 €	0,00 €
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	10.842,55 €	9.897,06 €	-945,49 €
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.674.074,96 €	1.644.763,92 €	-29.311,05 €
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale risorse variabili	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<u>Decurtazioni del fondo</u>			
Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 10.842,55 €	-9.897,06 €	945,49 €
Totale decurtazioni	- 10.842,55 €	-9.897,06 €	945,49 €

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.663.232,41€	1.634.866,86 €	-28.365,56 €
Risorse Variabili	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale risorse sottoposte a certificazione	1.663.232,41€	1.634.866,86 €	-28.365,56 €

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Trattandosi di esercizio chiuso il dato è rappresentato nel Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali definitivi per la contrattazione integrativa.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2025, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2025 e al 31/12/2025 per residui dei fondi contrattuali.

Inoltre si rappresenta il residuo Debito verso il personale dipendente al netto delle somme liquidate nel 2026 ma di competenza dell'anno 2025

Area contrattuale	Fondo	Consistenza 2025
Dirigenza Sanitaria	Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi	15.072.341,24
	Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	4.715.010,60
	Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.663.232,41
Totale		21.450.584,25

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2025 al 31/12/2025.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	1.686.975,40
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	348.887,40
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	91.246,06
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	597.335,48
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	39.045.686,35
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	12.516.506,98
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.217.931,09
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	556.239,83
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	14.377.749,65
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	150.683,32

A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	8.034,73
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)	347,92
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	44.684,81
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	3.817.149,46
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	745.682,98
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	56.426,45
A509010505	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	66.655,92
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	1.238.756,95
A509010104	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	206.899,29
A509010204	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	4.788.762,69
A509010404	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	18.480,57
A509010504	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	468.154,73
TOTALE COSTO DEL PERSONALE		83.049.278,07
TOTALE RISULTATO		5.482.297,29

Nella tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2025 alla data del 31/12/2025 e alla data del 31/03/2026.

Area contrattuale	Fondo	Consistenza 2025	Totale liquidato nel 2025	Saldo al 31/12/2025	Totale liquidato AL 31/03/2026	Saldo al 31/03/2026
Dirigenza Sanitaria	Art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	15.072.341,24	13.604.440,20	1.467.901,04	4.830,30	1.463.070,74
	Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	4.715.010,60	2.363.846,76	2.351.163,84	346.164,65	2.004.999,19
	Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.663.232,41	0,00	1.663.232,41	0,00	1.663.232,41
Totale		21.450.584,25	15.968.286,96	5.482.297,29	350.994,95	5.131.302,34

Dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti per residuo Fondi contrattuali Anno 2025 al 31/03/2026.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo al 31/12/2025	Totale liquidato al 31/03/2026	Saldo al 31/03/2026
A205100103	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	4.995.661,98 €	342.560,11 €	4.653.101,87 €
A205100107	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	486.635,31 €	8.434,84 €	478.200,47 €
<u>TOTALE</u>		5.482.297,29 €	350.994,95 €	5.131.302,34 €

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2026 e al 31/03/2026 per residui dei fondi contrattuali. Inoltre si rappresenta il residuo Debito verso il personale dipendente per fondi contrattuali provvisori 2026.

Area contrattuale	Fondo	Consistenza Fondi Provvisori 2026
Dirigenza Sanitaria	Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi	14.819.527,78
	Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	3.919.033,37
	Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.634.866,86
Totale		20.373.428,01

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali provvisori Anno 2026.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	280.865,14
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	50.958,09
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	9.513,82
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	96.282,72
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	9.053.425,90
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.909.904,05
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	340.632,23
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	3.287.774,25
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	11.957,01
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	779,12
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	3.515,74
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	926.242,07
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	174.928,69
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	7.300,42
A509010505	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	20.808,63
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	297.220,80
A509010104	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	461.642,11
A509010204	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	14.880.602,93
A509010404	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	19.653,06
A509010504	Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	1.522.411,58
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE	34.356.418,36
	TOTALE RISULTATO	16.884.309,68

Nella tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali provvisori anno 2026 alla data del 31/03/2026

Area contrattuale	Fondo	Consistenza Fondi Provvisori 2026	Totale liquidato nel 2026 al 31/03/2026	Totale Residuo Fondi Provvisori al 31/03/2026
Dirigenza Sanitaria	Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi	14.819.527,78	3.132.172,13	11.687.355,65
	Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	3.919.033,37	356.946,20	3.562.087,17
	Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.634.866,86	0,00	1.634.866,86
Totale		20.373.428,01	3.489.118,33	16.884.309,68

Dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti verso personale dipendente per residuo Fondi contrattuali provvisori Anno 2026 al 31/03/2026

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo al 31/03/2026
A205100101	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	15.342.245,04 €
A205100105	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	1.542.064,64 €
<u>TOTALE</u>		16.884.309,68 €

L'ammontare dei fondi contrattuali provvisori relativi all'anno 2026 - come sopra determinati - rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale del Bilancio 2026.

LA DIRETTRICE
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

LA DIRETTRICE
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Alberto Mura