

**Fondi Dirigenza Sanitaria**

**Anno 2025**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

---

**Modulo 1 - Scheda 1.1****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
<b>Soggetti destinatari</b>		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il PIAO con DDG n. 74 del 29/01/2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei fondi non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Art. 1 Legge n. 205/2017;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 datata 11/02/2019;
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n°35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- Circolare MEF prot. 179877/2020;
- CCNL Area Sanità 2022/2024 e precedenti contratti non espressamente disapplicati;
- D.G.R. 7/33 del 18/02/2026;
- Nota RAS prot. n. 26117 del 24/09/2025

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *prezialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### **f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Tale indicazione è ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome che ha fornito delle precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: "le norme prevedono l'invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 ..... Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo....."

Con nota prot. n. 26117 del 24/09/2025 la RAS in merito alla definizione della problematica relativa allo scorporo del SS. Annunziata e al mancato adeguamento contrattuale, ai sensi degli artt. 93, comma 3, lett. a), 94, comma 3, lett. a), e 95, comma 3, lett. a) del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018, del personale della Dirigenza Sanitaria — ha comunicato di accogliere la richiesta dell'AOU di Sassari di incremento dei relativi fondi contrattuali in considerazione del personale effettivamente transitato al 01/01/2016 (pari a 270 dirigenti medici e 30 DSNM). A partire dal 2019 la RAS ha autorizzato l'Azienda ad inserire all'interno dei fondi i seguenti importi al netto degli oneri a carico ente:

- Retribuzione Incarichi – ex art. 93 CCNL 2016-2018: € 74.490,00
- Retribuzione Condizioni lavoro – ex art. 94 CCNL 2016-2018: € 97.500,00
- Retribuzione di Risultato – ex art. 95 CCNL 2016-2018: € 48.750,00

Fondo particolari condizioni di lavoro:

Con DGR 7/33 del 18/02/2026, la RAS ha disposto il finanziamento della indennità di PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 962.678,69 onnicomprensivo, pari a € 727.648,29 al netto di oneri e IRAP)

In ciascun Fondo si è provveduto ad inserire gli aumenti contrattuali come previsti dall'applicazione dei vigenti Contratti.

## PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

### III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCNL 27/02/2026 all' art. 18 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2025.

#### III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### Risorse storiche consolidate

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo iniziale	12.979.410,81
-----------------------	---------------

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo iniziale	3.484.889,25
-----------------------	--------------

##### Fondo per la retribuzione di risultato - art. 18 CCNL 27/02/2026

Totale fondo iniziale	1.420.792,94
-----------------------	--------------

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026

Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Sanitaria non medica	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Professioni Sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2019/2021	666.695,31
Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	1.052.884,30
Incremento pari ad € 303,78 per dirigente medico (689) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	209.304,42
Incremento pari ad € 232,97 per dirigente snm (70) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	16.307,90
<b>Totale incremento</b>	<b>2.092.930,43</b>

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026

Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area Sanitaria	97.500,00
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2019/2021	82.072,56
Incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	227.025,50
<b>Totale incremento</b>	<b>502.473,06</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2019/2021	60.081,97
Incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	85.670,00
<b>Totale incremento</b>	<b>242.439,47</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In applicazione di quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati al fine di mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2025.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti al 31.12.2025	Variazione
Dirigenza sanitaria	601,00	751,33	+150,33

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2025, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF.

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art.18 CCNL 27/02/2026**

Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Anno	79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Anno	59.746,96
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Anno	57.369,91
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2023 su base Anno	41.734,29
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2024 su base Anno	35.422,79
<b>TOTALE</b>	<b>274.215,76</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2024 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	10.842,55
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-10.842,55

**III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili****Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026**

Con DGR 7/33 del 18/02/2026, la RAS ha disposto il finanziamento della indennità di PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 962.678,69 onnicomprensivo, pari a € 727.648,29 al netto di oneri e IRAP)

### III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto, alla luce anche del parere del Mef – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 – U (Parere relativamente alla gestione di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 D.L. 35/2019), acquisito agli atti, si è provveduto ad operare le seguenti decurtazioni:

#### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art.18 CCNL 27/02/2026

Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Anno	79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Anno	59.746,96
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Anno	57.369,91
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2023 su base Anno	41.734,29
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2024 su base Anno	35.422,79
TOTALE	274.215,76

*Ai sensi della Legge 205/2017 art. 1 comma 435 e 435 bis l'importo della RIA, applicabile nell'anno di riferimento, è compreso nello specifico finanziamento ad opera della RAS di cui si attende comunicazione.*

Per quanto sopra si conferma il rispetto del limite di spesa 2016 previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, € 13.641.631,00.

#### Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026

Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 anno 2024 pro rata -	-10.842,55
---	------------

### III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026**

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	10.129.392,71
<b>Totale fondo (DM+DSNM+PROFSAN)</b>	<b>10.445.714,29</b>
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.979.410,81
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	10.129.392,71
<b>Totale Fondo anno 2025</b>	<b>12.979.410,81</b>
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Medica	67.785,90
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Sanitaria non medica	5.214,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	74.490,00
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Area Professioni Sanitarie	248,30
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 72 CCNL 2019/2021	666.695,31
Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	1.052.884,30
Incremento pari ad € 303,78 per dirigente medico (689) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	209.304,42
Incremento pari ad € 232,97 per dirigente snm (70) in servizio al 01/01/2025 - art. 18 CCNL 2022/2024	16.307,90
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2020 su base Annuo	79.941,81
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-79.941,81
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2021 su base Annuo	59.746,96
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-59.746,96
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2022 su base Annuo	57.369,91
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-57.369,91
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2023 su base Annuo	41.734,29
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-41.734,29
Risparmio RIA Dirigenti cessati anno 2024 su base Annuo	35.422,79
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-35.422,79
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2025</b>	<b>15.072.341,24</b>

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026**

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	2.737.712,80
<b>Totale fondo riallineato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)</b>	<b>2.800.096,63</b>
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.484.889,25
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	2.737.712,80
<b>Totale Fondo anno 2025</b>	<b>3.484.889,25</b>
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	88.725,00
Incremento pari ad €325,00 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	7.150,00
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025 - Area sanitaria	97.500,00
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 73 CCNL 2019/2021	82.072,56
Incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	227.025,50
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2025</b>	<b>3.987.362,31</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art. 18 CCNL 27/02/2026**

Totale fondo consolidato al 31/12/2018	1.109.063,73
<b>Totale fondo consolidato al 31/12/2019 (DM+DSNM+PROFSAN)</b>	<b>1.136.513,33</b>
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.420.792,94
Rispetto salvaguardia del valore consolidato al 31/12/2016 - art. 23 DLgs 75/2017	1.109.063,73
<b>Totale Fondo anno 2025</b>	<b>1.420.792,94</b>
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DM in servizio al 31/12/2015	44.362,50
Incremento pari ad €162,50 per ciascun DSNM in servizio al 31/12/2015	3.575,00
Incremento pari ad €162,50 per ciascun dirigente transitato nota RAS 26117/2025	48.750,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 2019/2021	60.081,97
Incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 CCNL 2022/2024	85.670,00
Risparmio RIA dirigenti cessati anno 2024 pro rata - art. 95 CCNL 2016-2018	10.842,55
Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	-10.842,55
<b>Totale Fondo utilizzabile anno 2025</b>	<b>1.663.232,41</b>

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art.18 CCNL 27/02/2026**

DGR 7/33 DEL 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 962.678,69 omnicomprensivo, pari a € 727.648,29 al netto di oneri e IRAP)	727.648,29
---	------------

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art.18 CCNL 27/02/2026**

Totale Fondo utilizzabile anno 2025	15.072.341,24
-------------------------------------	---------------

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art.18 CCNL 27/02/2026**

Totale Fondo utilizzabile anno 2025	4.715.010,60
-------------------------------------	--------------

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

Totale Fondo utilizzabile anno 2025	1.663.232,41
-------------------------------------	--------------

**III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

### III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2025 risulta dal prospetto di seguito indicato:

DIRIGENZA MEDICA				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
ART.18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	TI	5.928.550,36
			TD	270.560,00
	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	2.771.118,55
			TD	10.750,02
	2150	IND.DI SOSTITUZIONE	TI	19.650,02
			TD	0,00
	2604	SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO	TI	973,35
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA	TI	163.745,65
			TD	7.286,58
	2612	ASSEGNO EX MED/SAN 2^	TI	4.328,64
			TD	0,00
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	3.647.562,41
			TD	29.236,94
<b>TOTALE</b>			<b>12.853.762,52</b>	
ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	47.357,40
			TD	0,00
	161	IND. RX ART. 1 c.2	TI	106.642,46
			TD	2.826,85
	166	IND. RX ART. 1 c.3	TI	13.838,79
			TD	929,61
	210	LAVORO STRAORDINARIO	TI	2.609,80
			TD	0,00
	211	LAV. STR. NOTTURNO	TI	490,13
			TD	0,00
	212	LAV. STR. FESTIVO NOT	TI	4,83
			TD	0,00
	216	INDENNITA' NOTTE	TI	11.906,95
			TD	860,09
	239	IND. PRONTA DISPONIBI	TI	242.677,16
			TD	11.122,84
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	82.098,12
			TD	4.869,74
589	GUARDIA NOTTURNA (P.S.)	TI	185.880,00	
		TD	8.040,00	

<b>TOTALE</b>	626	GUARDIA DIURNA	TI	14.280,00	
			TD	0,00	
	627	GUARDIA DIURNA (P.S.- TURNO 6hh)	TI	10.800,00	
			TD	360,00	
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	46.769,99	
			TD	2.250,51	
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	148.820,25	
			TD	5.674,24	
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	15.162,12	
			TD	450,51	
	3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	1.105.954,84	
			TD	39.045,16	
	3429	GUARDIA DIURNA	TI	184.403,23	
			TD	8.696,77	
	3430	GUARDIA DIURNA (TURNO 6hh)	TI	2.250,00	
			TD	0,00	
	<b>TOTALE</b>				<b>2.307.072,39</b>
	<b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	189	PREMIO DI RISULTATO	TI	0,00
TD				0,00	
<b>TOTALE</b>				<b>0,00</b>	

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA					
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE	
<b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	205.749,64	
			TD	0,00	
	563	ASSEGNO AD PERSONAM A.A. 2023	TI	18.800,21	
			TD	0,00	
	564	IND. SPECIFICITA' SANITARIA	TI	85.993,86	
			TD	2.681,84	
	2150	IND.DI SOSTITUZIONE	TI	2.934,01	
			TD	0,00	
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	10.525,06	
			TD	0,00	
	3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	283.684,05	
			TD	2.351,32	
	<b>TOTALE</b>				<b>612.719,99</b>
	<b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>	20	INDENNITA PROF.LE SPECIFICA	TI	3.718,44
TD				0,00	
161		IND. RX ART. 1 c.2	TI	3.305,28	
			TD	347,92	
216		INDENNITA' NOTTE	TI	56,09	
			TD	0,00	
239		IND. PRONTA DISPONIBILITA'	TI	11.496,00	
			TD	0,00	
240		IND. PRONTA DISP. ORA	TI	2.276,88	
			TD	0,00	

	634	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	382,58
			TD	0,00
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	2.373,03
			TD	0,00
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	TI	381,07
			TD	0,00
	3423	GUARDIA NOTTURNA	TI	22.500,00
			TD	0,00
	3429	GUARDIA DIURNA	TI	5.600,00
			TD	0,00
	3430	GUARDIA DIURNA (TURNO 6hh)	TI	250,00
			TD	0,00
<b>TOTALE</b>			<b>52.687,29</b>	
<b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	189	PREMIO DI RISULTATO	TI	0,00
			TD	0,00
<b>TOTALE</b>			<b>0,00</b>	

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE				
FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	NATURA	TOTALE
<b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI</b>	62	POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	TI	39.444,99
			TD	0,00
	564	IND. SPECIFICITA' SANITARIA	TI	6.907,55
			TD	0,00
	2610	INDENNITA' STRUTTURA	TI	21.050,12
			TD	0,00
3510	RETR. POSIZIONE - PARTE FISSA	TI	70.555,03	
		TD	0,00	
<b>TOTALE</b>			<b>137.957,69</b>	
<b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>	239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	TI	1.776,00
			TD	0,00
	240	IND. PRONTA DISP. ORA	TI	2.311,08
			TD	0,00
<b>TOTALE</b>				<b>4.087,08</b>
<b>ART. 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	189	PREMIO DI RISULTATO	TI	0,00
			TD	0,00
<b>TOTALE</b>				<b>0,00</b>

Le tabelle rappresentano la destinazione delle risorse nell'anno 2025 e alla data del 31/12/2025.

Le cifre riportate non sono comprensive delle somme erogate ai medesimi titoli in data successiva al 31/12/2025.

### III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

### III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al lordo di eventuali ulteriori destinazioni erogate successivamente alla data del 31/12/2025

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 1.467.901,04
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.351.163,84
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 1.663.232,41

### III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 13.604.440,20
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.363.846,76
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 0

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	€ 1.467.901,04
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.351.163,84
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 1.663.232,41

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	15.072.341,24
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	4.715.010,60
ART 18 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.663.232,41

### *III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### *III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

### **III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 18 CCNL 27/02/2026**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>VARIAZIONE</b>
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12	10.445.714,29 €	10.445.714,29 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	12.826.374,39 €	12.979.410,81 €	153.036,42 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 751,33			
Differenza: + 150,33			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 27/02/2026	1.867.318,11 €	2.092.930,43 €	225.612,32 €
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	238.792,97 €	274.215,76 €	35.422,79 €
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>14.932.485,47 €</b>	<b>15.346.557,00 €</b>	<b>414.071,53 €</b>
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Risorse Variabili			
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b><u>Decurtazioni del fondo</u></b>			
Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 238.792,97 €	- 274.215,76 €	- 35.422,79 €
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 238.792,97 €</b>	<b>- 274.215,76 €</b>	<b>- 35.422,79 €</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.693.692,50 €	15.072.341,24 €	378.648,74 €
Risorse Variabili			
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>14.693.692,50 €</b>	<b>15.072.341,24 €</b>	<b>378.648,74 €</b>

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 18 CCNL 27/02/2026**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>VARIAZIONE</b>
<b><i>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12	2.800.096,63 €	2.800.096,63 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	3.443.527,47 €	3.484.889,25 €	41.361,78 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 751,33			
Differenza: + 150,33			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 27/02/2026	502.473,06 €	502.473,06 €	0,00 €
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.946.000,53 €</b>	<b>3.987,362,31 €</b>	<b>41.361,78 €</b>
<b><i>Risorse Variabili</i></b>			
Risorse Variabili	524.402,29 €	727.648,29 €	203.246,00 €
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>524.402,29 €</b>	<b>727.648,29 €</b>	<b>203.246,00 €</b>
<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.946.000,53 €	3.987,362,31 €	41.361,78 €
Risorse Variabili	524.402,29 €	727.648,29 €	203.246,00 €
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>4.470.402,82 €</b>	<b>4.715.010,60 €</b>	<b>244.607,78 €</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.18 CCNL 27/02/2026**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>VARIAZIONE</b>
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12	1.136.513,33 €	1.136.513,33 €	0,00 €
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	1.403.622,33 €	1.420.792,94 €	17.170,61 €
N. Dipendenti al 31/12/2018: 601,00			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2025: 751,33			
Differenza: + 150,33			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 27/02/2026	242.439,47 €	242.439,47 €	0,00 €
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	15.435,37 €	10.842,55 €	- 4.592,81 €
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.661.497,16 €</b>	<b>1.674.074,96 €</b>	<b>12.577,80 €</b>
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Risorse Variabili	2.626.087,50 €	0,00 €	- 2.626.087,50 €
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>2.626.087,50 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>-2.626.087,50 €</b>
<b><u>Decurtazioni del fondo</u></b>			
Decurtazioni art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	- 15.435,37 €	- 10.842,55 €	4.592,81 €
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 15.435,37 €</b>	<b>- 10.842,55 €</b>	<b>4.592,81 €</b>

<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.646.061,80 €	1.663.232,41€	17.170,61 €
Risorse Variabili	2.626.087,50 €	0,00 €	- 2.626.087,50 €
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>4.272.149,30 €</b>	<b>1.663.232,41€</b>	<b>- 2.608.916,89 €</b>

### **III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo da gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Trattandosi di esercizio chiuso il dato è rappresentato nel Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo contrattuali definitivi per la contrattazione integrativa.

#### **III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2024, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2024 e al 31/12/2024 per residui dei fondi contrattuali.

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2024 al 31/12/2024

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	2.286.838,38
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	507.332,33
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	125.229,53
<b>A509010104</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato</b>	<b>277.526,78</b>
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo	932.828,02
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	37.654.288,64
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo	12.500.346,84
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.335.095,38
<b>A509010204</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato</b>	<b>4.569.659,86</b>
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo	252.444,89
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo	15.040.402,61
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo	428.381,52
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo	22.153,62
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo	8.056,94
<b>A509010404</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato</b>	<b>49.329,36</b>
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo	139.585,58
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo	3.380.841,81
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo	673.068,40
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	45.034,52
<b>A509010504</b>	<b>Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato</b>	<b>410.293,16</b>
A509010505	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo	19.783,68
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo	1.182.779,59
	<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>	<b><u>82.841.301,44 €</u></b>
	<b>RISULTATO</b>	<b><u>5.306.809,16</u></b>

Nella tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2024 alla data del 31/12/2024 e alla data del 31/12/2025.

Area contrattuale	Fondo	Consistenza 2024	Totale liquidato nel 2024	Saldo al 31/12/2024	Totale liquidato nel 2025	Saldo al 31/12/2025
Dirigenza Sanitaria - DCS 392/2025	Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi	16.242.468,89	13.701.610,19	2.540.858,70	90.393,66	2.450.465,04
	Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	3.718.975,03	2.513.416,37	1.205.558,66	223.104,90	982.453,76
	Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.560.391,80	0,00	1.560.391,80	0,00	1.560.391,80
<b>Totale</b>		<b>21.521.835,72</b>	<b>16.215.026,56</b>	<b>5.306.809,16</b>	<b>313.498,56</b>	<b>4.993.310,60</b>

I valori indicati nella colonna denominata "Consistenza 2024" corrispondono alla DDG 392/2025.

Dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti verso personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti per residuo Fondi contrattuali Anno 2024 al 31/12/2025

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo al 31/12/2024	Totale liquidato nel 2025	Saldo al 31/12/2025
A205100103	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	4.844.759,79 €	301.775,60	4.542.984,19
A205100107	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	462.049,36 €	11.722,96	450.326,40
<b>TOTALE</b>		<b>5.306.809,15 €</b>	<b>313.498,56 €</b>	<b>4.993.310,59 €</b>

In merito all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2024, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi di ciascun Fondo Contrattuale.

La consistenza del Fondo per la retribuzione di posizione e di cui alla presente relazione pari ad € 14.693.692,50 risulta rispetto alla consistenza di cui alla DCS 392/2025 pari ad € 16.242.468,89 di una somma

- incrementata di una somma pari ad € 1.052.884,30 in applicazione del CCNL 2022/2024 art 19 comma 1) lett. a) (incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021);
- decrementata di una somma pari ad € 2.601.660,69 in applicazione della DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025(finanziamento di € 3.441.997,09 omnicomprensivo, pari a € 2.601.660,69 al netto di oneri e irap);

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e di cui alla presente relazione pari ad € 4.470.402,82 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 392/2025 pari ad € 3.718.975,03 di una somma:

- pari ad € 227.025,50 in applicazione del CCNL 2022/2024 art 19 comma 2) lett. a) (incremento pari ad € 344,50 per dirigente in servizio al 31/12/2021);
- pari ad € 524.402,29 in applicazione della DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto "Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR del" indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie".

La consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e di cui alla presente relazione pari ad € 4.272.149,30 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 392/2025 pari ad € 1.560.391,80 di una somma:

- pari € 85.670,00 in applicazione del CCNL 2022/2024 art 19 comma 3 lett. a) (incremento pari ad € 130,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021);
- pari ad € 2.601.660,69 in applicazione della DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025(finanziamento di € 3.441.997,09 omnicomprensivo, pari a € 2.601.660,69 al netto di oneri e irap
- pari ad € 24.426,81 in applicazione della DGR 5/15 del 04/02/2026 avente ad oggetto Attribuzione alle Aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2024".

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto:

			DGR 52/28 del 23/12/2024 - Determinazione n. 288 prot 9191 del 01/04/2025 - finanziamento di € 3.441.997,09 omnicomprensivo, pari a € 2.601.660,69 al netto di oneri e irap	CERTIFICAZIONI INAIL DGR 5/15 DEL 04/02/2026 - ATTRIBUZIONE FSR	DGR 7/33 DEL 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021	NUOVA CONSISTENZA 2024
DIRIGENZA SANITARIA	DCS 392/2025	Incremento pari ad € 1.597,70 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 19 CCNL 2022/2024				
FONDO POSIZIONE	16.242.468,89 €	1.052.884,30 €	- 2.601.660,69 €	- €	- €	14.693.692,50 €
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	3.718.975,03 €	227.025,50 €		- €	524.402,29 €	4.470.402,82 €
FONDO RISULTATO	1.560.391,80 €	85.670,00 €	2.601.660,69 €	24.426,81 €		4.272.149,30 €
<b>TOTALE</b>	<b>21.521.835,72 €</b>	<b>1.365.579,80 €</b>	<b>- €</b>	<b>24.426,81 €</b>	<b>524.402,29 €</b>	<b>23.436.244,62 €</b>

Tali incrementi sono stati rilevati nel conto di debito Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet. e Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza SPTA e rientrano nell'ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2024 come da nota RAS 26117 del 24/09/2025, come da DGR 5/15 del 04/02/2026 avente ad oggetto "Attribuzione alle Aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2024" e DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto "Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR del' indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie" nell'anno 2024.

### III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2024, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2025 e al 31/12/2025 per residui dei fondi contrattuali. Inoltre si rappresenta il residuo Debito verso il personale dipendente al 31/12/2025.

Area contrattuale	Fondo	Consistenza 2025
Dirigenza Sanitaria	Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi	15.072.341,24
	Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	4.715.010,60
	Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.663.232,41
<b>Totale</b>		<b>21.450.584,25</b>

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2025 al 31/12/2025

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	1.686.975,40
A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	348.887,40
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	91.246,06
A509010106	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	597.335,48
A509010201	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	39.045.686,35
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	12.516.506,98
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	2.217.931,09
A509010205	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	556.239,83
A509010206	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	14.377.749,65
A509010401	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	150.683,32
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	8.034,73
A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)	347,92
A509010406	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	44.684,81
A509010501	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	3.817.149,46
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	745.682,98
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)	56.426,45
A509010505	Altri costi del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	66.655,92
A509010506	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	1.238.756,95
A509010104	Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato	206.899,29
A509010204	Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	4.788.762,69
A509010404	Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato	18.480,57
A509010504	Ributazione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato	468.154,73
	<b>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</b>	<b>83.049.278,07</b>
	<b>TOTALE RISULTATO</b>	<b>5.482.297,29</b>

Nella tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2025 alla data del 31/12/2025

Area contrattuale	Fondo	Consistenza 2025	Totale liquidato nel 2025	Saldo al 31/12/2025
Dirigenza Sanitaria	Art. 72 Fondo per la retribuzione degli Incarichi	15.072.341,24	13.604.440,20	1.467.901,04
	Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	4.715.010,60	2.363.846,76	2.351.163,84
	Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	1.663.232,41	0,00	1.663.232,41
<b>Totale</b>		<b>21.450.584,25</b>	<b>15.968.286,96</b>	<b>5.482.297,29</b>

Dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti verso personale dipendente per residuo Fondi contrattuali Anno 2025 al 31/12/2025.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo al 31/12/2025
A205100101	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza med. e vet.	4.995.661,98 €
A205100105	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario dirigenza SPTA	486.635,31 €
<b><u>TOTALE</u></b>		<b>5.482.297,29 €</b>

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2025 - come sopra determinati - rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale del Bilancio 2025.

LA DIRETTRICE  
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA  
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

LA DIRETTRICE  
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Alberto Mura