

Area COMPARTO SSN

Fondi Contrattuali - Anno 2023

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Organizzazioni sindacali firmatarie
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale ed degli atti procedurali successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato PIAO con DDG n. 64 del 31/01/2024 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – DDG n. 340 del 27/06/2024
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei fondi contrattuali provvisori non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 del 11/02/2019
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n.35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- CCNL personale del Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022;
- DGR n. 7/33 del 18/02/2026;

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi contrattuali, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

c) **Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi contrattuali, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi contrattuali, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: È stato applicato, a decorrere dal 2023, il comma 12 dell'art. 103 del CCNL 2019/2021, trasferendo dal Fondo premialità e condizioni di lavoro al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, un importo pari ad € 433.660,00 (fino al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce).

Fondo premialità e condizioni di lavoro:

DGR n. 7/33 del 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 art. 73 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021- € 387.831,22 onnicomprensivo, pari a € 293.145,29 al netto di oneri e IRAP.

PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione dei Fondi contrattuali 2023 per la contrattazione integrativa

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità - Anno 2023

Il CCNL 02-11-2022 agli articoli 102 e 103 istituisce con decorrenza 1° gennaio 2023, rispettivamente, il “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ed il “Fondo premialità e condizioni di lavoro” facendo confluire in essi le Risorse dei “Fondo condizioni di lavoro ed incarichi” e del Fondo “premieria e fasce”, precedentemente istituiti e regolati dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018. L'articolo 102 al comma 1 prevede testualmente che:

1. “A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2;
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:
 - a. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;
 - b. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL del 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);
 - c. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL del 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
 - d. risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;
 - e. risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett d)”

L'articolo 103 al comma 1 prevede testualmente che:

1. “A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:
 - a. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);
 - b. risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)”

Pertanto si rende necessario individuare e suddividere le Risorse dei due Fondi regolati dal CCNL 21/05/2018 (Art. 80 e Art. 81) per poterle correttamente imputare ai nuovi fondi previsti dagli articoli 102 e 103 del CCNL 2/11/2022 secondo quanto descritto nelle tabelle seguenti:

<u>CCNL 2016/2018 DEL 21 MAGGIO 2018</u>		
ART. 80		ART. 81
Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi		Fondo Premialità e Fasce

<u>CCNL 2019/2021 DEL 2 NOVEMBRE 2022</u>		
ART. 103		ART. 102
Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro		Fondo Incarichi , progressioni Economiche (Fasce) e indennità Professionali

Dettagliatamente i valori dei due fondi (art. 102 e art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022) sono indicati di seguito:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102		Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103	
ANNO 2023	€uro	ANNO 2023	€uro
		ART. 80 CCNL 2016/2018 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria - DDG 504/2023	6.963.695,76
		ART. 81 CCNL 2016/2018 Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria - DDG 504/2023	6.658.228,17
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:		Trasferimento somme dal Fondo 80 al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento sulla base della destinazione - DDG 209 DEL 13/03/2019	656.340,00	Indennità incarichi di funzione e coordinamento sulla base della destinazione - DDG 209 DEL 13/03/2019	-656.340,00
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	9.604,42	Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	-9.604,42
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.594.812,61	Valore comune indennità qualificazione prof.le	-1.594.812,61
Indennità professionale specifica	632.911,53	Indennità professionale specifica	-632.911,53
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	4.555.380,57	Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-4.555.380,57
Totale fondo iniziale anno 2023	<u>7.449.049,13</u>	Totale fondo iniziale anno 2023	<u>-7.449.049,13</u>
		Trasferimento risorse dal fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 comma 12	-433.660,00
		Totale fondo iniziale anno 2023	<u>5.739.214,80</u>

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - *art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022*

Totale fondo iniziale anno 2023	<u>7.449.049,13</u>
--	----------------------------

Fondo premialità e condizioni di lavoro - *art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022*

Totale fondo iniziale anno 2023	<u>5.739.214,80</u>
--	----------------------------

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - *art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022*

Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	182.107,05
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua N. 1835	166.985,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua N. 1906	161.057,00
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua N. 1906	277.380,18
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	57.348,61
Trasferimento risorse dal fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103	433.660,00
TOTALE	1.278.537,84

Fondo premialità e condizioni di lavoro - *art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022*

Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - N. 1906	130.389,46
TOTALE	130.389,46

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

È stato applicato quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019, il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2023.

Area contrattuale	numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti al 31.12.2023	variazione
Comparto	1906	1987,08	81,08

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2023, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - *art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022*

Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018	33.857,46
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019	30.031,95
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020	26.500,50
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2021	30.702,75
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2022	20.044,57
TOTALE	141.137,23

Fondo premialità e condizioni di lavoro - *art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022*

Risparmio ratei RIA personale cessato dal servizio anno 2022 - ratei da non storicizzare	10.812,36
--	-----------

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

DGR n. 7/33 del 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 art. 73 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021- € 387.831,22 onnicomprensivo, pari a € 293.145,29 al netto di oneri e IRAP.	293.145,29
---	------------

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 11, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede che: " In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai

contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...”.

Infine, si rappresenta quanto previsto dal DL 35/2019 convertito nella L. 60/2019 art. 11 comma 1, penultimo capoverso che testualmente recita “ Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - *art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022*

Totale fondo iniziale anno 2023	<u>7.449.049,13</u>
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	1.906
N. dipendenti presenti anno 2023	1.987,08
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	7.765.939,87
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	7.765.939,87
Totale fondo iniziale anno 2023	7.765.939,87
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018	33.857,46
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019	30.031,95
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020	26.500,50
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2021	30.702,75
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2022	20.044,57
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	182.107,05
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua N. 1835	166.985,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua N. 1906	161.057,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua N. 1906	277.380,18
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	57.348,61
Trasferimento risorse dal fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 - fino al 30% PARI AD € 521.916,92	433.660,00
TOTALE Fondo	9.185.614,94

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022

Totale Fondo iniziale anno 2023	6.172.874,80
Trasferimento risorse al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	-433.660,00
Totale Fondo iniziale anno 2023	5.739.214,80
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	1.906,00
N. dipendenti in servizio anno 2023	1.987,08
Riallineamento al valore medio - art 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	5.983.367,30
Totale Fondo iniziale anno 2023	5.983.367,30
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - n. 1906	130.389,46
Risparmio ratei RIA personale cessato dal servizio anno 2022 - ratei da non storicizzare	10.812,36
Totale Fondo	6.124.569,12

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

DGR n. 7/33 del 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 art. 73 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - € 387.831,22 omnicomprensivo, pari a € 293.145,29 al netto di oneri e IRAP.	293.145,29
---	------------

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022

Totale fondo utilizzabile anno 2023	9.185.614,94
--	---------------------

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022

Totale Fondo utilizzabile anno 2023	6.417.714,41
--	---------------------

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2023 risulta dal prospetto di seguito indicato.

FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	RUOLO	TOTALE DESTINAZIONI 2023	TOTALE
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)	14	ASSEGNO AD PERSONAM A	S	3.901,44 €	3.901,44 €
	27	INDENNITA' POSIZIONE ORGANIZZATIVA	S	16.999,97 €	16.999,97 €
	128	ASS.AD PERSONAM NON R	S	- €	- €
			A	10.863,58 €	10.863,58 €
			S	15.410,96 €	15.410,96 €
	132	VALORE COMUNE IND. cc	SS	26.880,52 €	26.880,52 €
			T	21.620,99 €	21.620,99 €
			A	74.884,20 €	74.884,20 €
			S	622.287,69 €	622.287,69 €
	137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	T	5.706,90 €	5.706,90 €
			A	6.641,24 €	6.641,24 €
			S	75.809,09 €	75.809,09 €
	152	IND.COORD.PARTE FISSA	S	55.619,74 €	55.619,74 €
	153	IND.COORD.PARTE VAR.	S	812,76 €	812,76 €
	160	AD PERSONAM RIASS. MODIFICA INCARI	A	3.957.872,32 €	3.957.872,32 €
	195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	S	222.450,62 €	222.450,62 €
			SS	- €	- €
			P	182.011,66 €	182.011,66 €
			T	257.220,89 €	257.220,89 €
			A	867,60 €	867,60 €
	711	AD PERSONAM PENSIONABILE 12MI (OT)	A	1.435.306,35 €	1.435.306,35 €
	1750	IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.8	S	1.948,64 €	1.948,64 €
			SS	999,96 €	999,96 €
			P	7.450,98 €	7.450,98 €
			T	83.521,25 €	83.521,25 €
			A		
TOTALE				7.087.089,35 €	7.087.089,35 €
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL Triennio 2019- 2021)	109	IND.art.44c.7 ccnl/95	S	1.363,68 €	1.363,68 €
	161	IND. RX ART. 1 c.2 L.	S	131.729,61 €	131.729,61 €
			SS	1.239,48 €	1.239,48 €
			T	2.478,96 €	2.478,96 €
	166	IND. RX ART. 1 c.2 L.	S	736,80 €	736,80 €
	210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	S	27.190,37 €	27.190,37 €
			SS	5.935,44 €	5.935,44 €
			T	572,50 €	572,50 €
			A	2.295,02 €	2.295,02 €
	211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	S	134.236,00 €	134.236,00 €
			SS	29.115,38 €	29.115,38 €
			T	856,68 €	856,68 €
	212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	S	45.435,30 €	45.435,30 €
			SS	5.981,70 €	5.981,70 €
			T	504,28 €	504,28 €
	216	INDENNITA' NOTTE	S	984.698,80 €	984.698,80 €
			SS	132.157,52 €	132.157,52 €
			T	4.512,00 €	4.512,00 €
	239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	S	190.231,20 €	190.231,20 €
			SS	907,20 €	907,20 €
			T	11.080,80 €	11.080,80 €
			A	21,60 €	21,60 €
	240	IND. PRONTA DISPONIBILITA' ORARIA	S	78.099,08 €	78.099,08 €
			SS	7.403,60 €	7.403,60 €
			T	3.232,07 €	3.232,07 €
	291	IND.GIORNALIERA art.4	S	281.373,03 €	281.373,03 €
SS			42.906,96 €	42.906,96 €	
T			1.322,73 €	1.322,73 €	
292	IND.GIORNALIERA art.	S	118.033,47 €	118.033,47 €	
		SS	33.140,70 €	33.140,70 €	
		T	8.542,89 €	8.542,89 €	

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)	293	IND.GIORN. art.44 c.6	S	519.125,00 €	519.125,00 €
			SS	79.380,00 €	79.380,00 €
			T	695,00 €	695,00 €
	294	IND.GIORN. art.107 c. 2	S	43.590,00 €	43.590,00 €
			SS	9.820,00 €	9.820,00 €
			T	- €	- €
	634	CHIAMATA REPERIBILITA	S	85.505,84 €	85.505,84 €
			SS	59,65 €	59,65 €
			T	424,06 €	424,06 €
	635	CHIAMATA REPERIBILITA	S	142.767,11 €	142.767,11 €
			SS	1.468,70 €	1.468,70 €
			T	193,00 €	193,00 €
	636	CHIAMATA REPERIBILITA	S	20.211,84 €	20.211,84 €
			SS	46,38 €	46,38 €
	917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	S	93.546,36 €	93.546,36 €
			SS	12.554,96 €	12.554,96 €
			T	428,64 €	428,64 €
	1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	S	348.490,53 €	348.490,53 €
			SS	77.943,78 €	77.943,78 €
			P	188,90 €	188,90 €
			T	2.429,45 €	2.429,45 €
			A	48,22 €	48,22 €
	1622	IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (	S	13.373,50 €	13.373,50 €
			SS	791,29 €	791,29 €
	1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	S	4.970,36 €	4.970,36 €
			SS	1.069,53 €	1.069,53 €
			T	205,22 €	205,22 €
	4027	PRES.MAL.INF.44/8	S	211,77 €	211,77 €
			SS	437,00 €	437,00 €
			T	389,44 €	389,44 €
	4061	IND.MEN.1 TUR.44/5	S	9.966,52 €	9.966,52 €
TOTALE				3.757.666,90 €	3.757.666,90 €

Le tabelle rappresentano la destinazione delle risorse nell'anno 2023.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al 31/12/2023.

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	2.098.525,59 €
ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	2.660.047,51 €

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	7.087.089,35 €
ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	3.757.666,90 €

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	2.098.525,59 €
ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	2.660.047,51 €

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	9.185.614,94 €
ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	6.417.714,41 €

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 102 e art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi

carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	6.658.228,17	7.449.049,13	790.820,96
Determinato ai sensi dell'art.8 del CCNL 06/05/2010			
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	6.860.839,52	7.765.939,87	905.100,35
n. Dipendenti al 31/12/2018: 1906			
n. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 1987,08			
Differenza: 81,08			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dai CCNL 2019/2021	182.107,05	1.278.537,84	1.096.430,79
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	11.214,30	141.137,23	129.922,93
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	7.054.160,87	9.185.614,94	2.131.454,07
Risorse Variabili			
Risorse Variabili			
Totale risorse variabili			
Decurtazione del Fondo			

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.054.160,87	9.185.614,94	2.131.454,07
Risorse Variabili			
Decurtazioni			
Totale risorse sottoposte a certificazione	7.054.160,87	9.185.614,94	2.131.454,07

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022

COSTITUZIONE DEL FONDO	2022	2023	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
<u>Risorse Storiche Consolidate</u>			
Fondo consolidato alla data del 31.12	6.936.695,76	5.739.214,80	- 1.197.480,96
Determinato ai sensi dell'art.8 del CCNL 06/05/2010			
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	7.175.602,55	5.983.367,30	- 1.192.235,25
n. Dipendenti al 31/12/2018: 1906			
n. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 1.987,08			
Differenza: 81,08			
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u>			
Incrementi derivanti dai CCNL 2019/2021	166.985,00	130.389,46	- 36.595,54
<u>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	121.092,66	10.812,36	- 110.280,30
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
<u>Risorse Variabili</u>			
DGR 7/33 del 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 387.831,22 onnicomprensivo, pari a € 293.145,29 al netto di oneri e IRAP)	0,00	293.145,29	293.145,29
Totale risorse variabili	0,00	293.145,29	293.145,29
Decurtazione del Fondo			
<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.463.680,21	6.124.569,12	- 1.339.111,09
Risorse Variabili	0,00	293.145,29	293.145,29
Decurtazioni			
Totale risorse sottoposte a certificazione	7.463.680,21	6.417.714,41	- 1.045.965,80

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Trattandosi di esercizio chiuso il dato è rappresentato nel Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali definitivi per la contrattazione integrativa.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali certificati per l'anno 2022, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale nel Bilancio di esercizio 2022, comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2022 e al 31/12/2022 per residui dei fondi contrattuali.

<i>Area contrattuale</i>	<i>FONDO</i>	<i>CONSISTENZA 2022</i>
COMPARTO - DDG N. 504/2023 CERTIFICAZIONE DDG N. 665 DEL 20/06/2023	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)	7.054.160,87
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)	7.463.680,21
TOTALE		<u>14.517.841,08</u>

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2022 al 31/12/2022

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010701	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	3.373.721,86
A509010702	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	402.821,66
A509010703	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	310.721,31
A509010704	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	178.542,43
A509010706	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	1.183.397,36
A509010801	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	34.186.665,90
A509010802	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	2.521.430,40
A509010803	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	2.971.330,38
A509010804	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	5.762.829,25
A509010805	Altri costi del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	5.131,11
A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	11.515.566,80
A509020406	Oneri sociali del personale ruolo professionale - comparto tempo determinato	544,74
A509020501	Competenze fisse del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	24.689,54
A509020502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	35,64
A509020503	Produttività del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	2.288,83
A509020504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	929,89
A509020506	Oneri sociali del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	7.157,91
A509030401	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	1.033.683,40
A509030402	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	118.639,17
A509030403	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	94.772,83
A509030404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	6.729,30
A509030406	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	343.112,59
A509030501	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	6.140.011,21
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	342.857,63
A509030503	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	553.247,53
A509030504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	447.206,49
A509030505	Altri costi del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	2.139,72
A509030506	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	1.926.139,95
A509040401	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	333.763,95
A509040403	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	30.941,41
A509040404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	13.607,40
A509040406	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	105.121,64
A509040501	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	3.928.905,07
A509040502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	1.496,24
A509040503	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	364.227,03
A509040504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	393.185,41
A509040505	Altri costi del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	15.174,40
A509040506	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	1.246.036,90
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE	74.941.272,65
	PRODUTTIVITA'	4.327.529,32

Nella tabella di seguito si rappresenta il residuo dei Fondi contrattuali anno 2022 alla data del 31/12/2022 e il dettaglio delle rilevazioni contabili dei debiti per residuo Fondi contrattuali Anno 2022 al netto delle competenze 2022 liquidate nel 2023 e di seguito rappresentate:

Area contrattuale	FONDO	CONSISTENZA 2022	Totale liquidato 2022	Saldo al 31/12/2022	Totale liquidato nel 2023	Saldo al 31/12/2023
COMPARTO - DDG N. 504/2023 CERTIFICAZIONE DDG N. 665 DEL 20/06/2023	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)	7.054.160,87	4.504.243,17 €	2.549.917,70 €	3.779.417,26 €	1.229.499,56 €
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)	7.463.680,21	5.686.068,59 €	1.777.611,62 €	520.330,42 €	1.257.281,20 €
	TOTALE	14.517.841,08	10.190.311,76	4.327.529,32	4.299.747,68	27.781,64

Il totale liquidato – pari ad € 4.299.747.68 – si riferisce alle competenze 2022 liquidate nell'anno 2023 e di seguito rappresentate:

COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	ANNO	TOTALE
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	/2022	71,28
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2022	595,21
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2022	3.054,79
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	/2022	1.596,80
216	INDENNITA' NOTTE	/2022	11.573,76
216	INDENNITA' NOTTE	/2022	-180,87
218	INDENNITA' TURNO FEST.1/2	/2022	17,82
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	/2022	13.935,24
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	/2022	-498,96
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2022	1.218,94
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2022	-648,00
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2022	1.661,48
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2022	-0,47
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2022	8.042,66
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2022	-606,56
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2022	4.061,34
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2022	-516,46
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2022	7.626,96
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2022	-70,21
294	IND.GIORN. art.107 c.2	/2022	2.174,24
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2022	43,80
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2022	-3,45
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2022	299,22
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2022	6.927,36
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2022	-108,26
1622	IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (	/2022	676,47
1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	/2022	1.753,02
4027	PRES.MAL.INF.44/8	/2022	69,21
161	IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	/2022	333,98
161	IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	/2022	-261,67
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2022	4.737,62
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2022	-182,84
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2022	22.080,39
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2022	-338,04
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	/2022	5.713,82
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	/2022	-136,05
216	INDENNITA' NOTTE	/2022	83.022,94
216	INDENNITA' NOTTE	/2022	-1.231,87
218	INDENNITA' TURNO FEST.1/2	/2022	204,93
218	INDENNITA' TURNO FEST.1/2	/2022	-26,73
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	/2022	61.479,00

219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	/2022	-2.655,18
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2022	42.082,58
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2022	-4.511,58
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2022	15.970,61
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2022	-169,48
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2022	50.169,77
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2022	-2.313,95
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2022	12.646,85
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2022	-1.402,72
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2022	53.107,54
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2022	-2.958,10
294	IND.GIORN. art.107 c.2	/2022	5.371,04
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2022	14.481,80
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2022	-108,48
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2022	23.453,96
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2022	-143,18
636	CHIAMATA REPERIBILITA'50%	/2022	3.747,09
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2022	49.692,57
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2022	-737,32
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2022	35,77
1622	IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (	/2022	10.570,23
1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	/2022	7.460,68
4027	PRES.MAL.INF.44/8	/2022	18,59
4061	IND.MEN.1 TUR.44/5	/2022	309,88
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2022	158,35
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2022	96,08
216	INDENNITA' NOTTE	/2022	630,20
218	INDENNITA' TURNO FEST.1/2	/2022	-8,91
219	INDENNITA' TURNO FESTIVO	/2022	730,62
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2022	3.266,16
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2022	-648,00
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2022	726,97
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2022	-12,99
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2022	458,28
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2022	1.036,97
294	IND.GIORN. art.107 c.2	/2022	196,25
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2022	362,44
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2022	254,97
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2022	377,20
1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	/2022	387,83
4027	PRES.MAL.INF.44/8	/2022	37,19
TOTALE			520.330,42

COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	ANNO	TOTALE
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	/2022	27,71
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	/2022	-230,32
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	44.511,26
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	-208,85
160	AD PERSONAM RIASS. MODIFICA INCARI	/2022	541,84
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	/2022	3,18
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	/2022	-6,58
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	36.254,03
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	-80,11
163	INDENNITA' art.42 c.5 Dlgs.151	/2022	-549,99
1516	PRODUTTIVITA'	/2022	3.353.755,65
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	/2022	-41,60
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	12.763,32
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	-70,27
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	/2022	240,82
132	VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	/2022	-628,25
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	335.735,93
136	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	/2022	-1.495,77
137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	/2022	118,82
137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	/2022	-1.223,56
TOTALE			3.779.417,26

Di seguito il dettaglio delle rilevazioni contabili dei Debiti per residuo Fondi Contrattuali Anno 2022 al 31/12/2023.

Cod. Conto	Descrizione Conto	
A205100111	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario comparto	21.069,94 €
A205100119	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo professionale comparto	14,69 €
A205100127	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo tecnico comparto	4.160,13 €
A205100135	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo amministrativo comparto	2.536,88 €
TOTALE		27.781,64 €

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2023 unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2023 e al 31/12/2023 per residui dei fondi contrattuali di cui alla DDG 585/2024 e DDG 602/2024.

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali anno 2023 al 31/12/2023

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010701	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	392.878,19
A509010702	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - cor	39.669,51
A509010703	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	34.342,88
A509010704	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	21.021,80
A509010706	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	146.848,34
A509010801	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	38.717.776,30
A509010802	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - co	3.235.216,64
A509010803	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	3.388.796,52
A509010804	Fasce retributive , posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	6.162.185,76
A509010805	Altri costi del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	2.604,33
A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	13.652.891,73
A509020401	Competenze fisse del personale ruolo professionale - comparto tempo determinato	0,00
A509020402	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo professionale	0,00
A509020404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	0,00
A509020406	Oneri sociali del personale ruolo professionale - comparto tempo determinato	536,44
A509020501	Competenze fisse del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	25.750,01
A509020502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo professionale	188,90
A509020503	Produttività del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	2.253,96
A509020504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	999,96
A509020506	Oneri sociali del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	7.451,00
A509030401	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	194.490,23
A509030402	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - com	9.721,98
A509030403	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	16.995,86
A509030404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	4.486,05
A509030406	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	62.785,25
A509030501	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	2.935.640,34
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - com	84.812,48
A509030503	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	256.803,99
A509030504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	247.634,17
A509030505	Altri costi del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	3.197,52
A509030506	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	937.463,54
A509040401	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	204.230,52
A509040403	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	17.864,20
A509040404	Fasce retributive , posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	8.011,36
A509040406	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	64.177,64
A509040501	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	4.295.642,60
A509040502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo amministrativ	2.364,84
A509040503	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	375.906,57
A509040504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'ind	426.800,16
A509040505	Altri costi del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	16.207,65
A509040506	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	1.376.543,97
A509050101	Competenze fisse del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	242.404,53
A509050102	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitari	33.498,82
A509050103	Produttività del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	21.203,58

A509050104	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità qualificazione professionale e indennità profe	1.317,90
A509050106	Oneri sociali del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	82.327,83
A509050201	Competenze fisse del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	4.013.420,49
A509050202	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario	352.193,71
A509050203	Produttività del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	351.260,26
A509050204	Fasce retributive , posizioni organizzative, valore comune ex indennità di qualificazione professionale e indennità pro	214.632,19
A509050206	Oneri sociali del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	1.298.064,00
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE	83.983.516,50
	PRODUTTIVITA'	4.465.427,82

Nella Tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2023 alla data del 31/12/2023 di cui alla DDG 585/2024 e DDG 602/2024.

Area contrattuale	FONDO	CONSISTENZA 2023	Totale liquidato 2023	TOTALE RESIDUO FONDI AL 31/12/2023
COMPARTO - DDG N. 399 - 585/2024 CERTIFICAZIONE DDG N. 602 DEL 28/11/2024	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL Triennio 2019- 2021)	9.185.614,94	7.054.182,85 €	2.098.525,59 €
			32.906,50 €	
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)	6.124.569,12	3.681.096,43 €	2.366.902,22 €
			76.570,47 €	
TOTALE		15.310.184,06	10.844.756,25	4.465.427,81

Il totale liquidato anno 2023 - pari ad € 10.844.756,25 - corrisponde a quanto evidenziato analiticamente nella parte III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione di competenza del 2023

Dettaglio delle rilevazioni contabili dei Debiti verso il personale dipendente per residuo Fondi contrattuali Anno 2023 al 31/12/2023.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A205100109	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario comparto	3.423.139,40
A205100117	Debiti v/personale dipendente - Ruolo professionale comparto	2.253,96
A205100125	Debiti v/personale dipendente - Ruolo tecnico comparto	273.799,85
A205100133	Debiti v/personale dipendente - Ruolo amministrativo comparto	393.770,76
A205100150	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sociosanitario	372.463,84
	TOTALE	4.465.427,81

In merito all'aggiornamento delle consistenze dei fondi contrattuali dell'area del Comparto per l'anno 2023, di cui alla presente relazione, di seguito si rappresenta il dettaglio degli incrementi del Fondo Contrattuale premialità e Condizioni di lavoro.

La consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui alla presente relazione pari ad € 6.417.714,41 risulta incrementata rispetto alla consistenza di cui alla DCS 585/2024 e certificazione di cui alla DDG 602/2024 pari ad € 6.124.569,12 di una somma:

- pari ad € 293.145,29 in applicazione della DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto “Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR dell’indennità di Pronto soccorso di cui all’art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie

Nella tabella di seguito si sintetizza quanto sopra esposto:

Comparto	COMPARTO - DDG N. 399 - 585/2024 CERTIFICAZIONE DDG N. 602 DEL 28/11/2024	DGR 7/33 DEL 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021	NUOVA CONSISTENZA 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)	9.185.614,94 €	- €	9.185.614,94 €
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)	6.124.569,12 €	293.145,29 €	6.417.714,41 €
TOTALE	15.310.184,06 €	293.145,29 €	15.603.329,35 €

La differenza tra la consistenza del fondo art. 103 CCNL 2019/2021 di cui alla DDG n. 585/2024 e la nuova determinazione del fondo, corrispondente ad € 293.145,29, è stata determinata dall’attribuzione del Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 art. 73 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021- € 387.831,22 onnicomprensivo, pari a € 293.145,29 al netto di oneri e IRAP di cui alla DGR 7/33 del 18/02/2026.

Nella Tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2023 alla data del 31/12/2023 considerato l’incremento di cui alla DGR 7/33 del 18/02/2026.

Area contrattuale	FONDO	CONSISTENZA 2023	Totale liquidato 2023	TOTALE RESIDUO FONDI AL 31/12/2023	INCREMENTO DGR 7/33 DEL 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021	TOTALE RESIDUO FONDI 2023
COMPARTO - DDG N. 399 - 585/2024 CERTIFICAZIONE DDG N. 602 DEL 28/11/2024	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102 CCNL Triennio 2019-2021)	9.185.614,94	7.087.089,35 €	2.098.525,59 €	- €	2.098.525,59 €
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL Triennio 2019-2021)	6.124.569,12	3.757.666,90 €	2.366.902,22 €	293.145,29 €	2.660.047,51 €
TOTALE		15.310.184,06	10.844.756,25	4.465.427,81	293.145,29	4.758.573,10

Tale incremento risulta nel conto Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti – per ruolo economico del Comparto Sanità - e rientra nell’ambito delle disponibilità finanziarie attribuite nel Bilancio 2023 di cui alla DGR 47/4 del 10/09/2025 avente ad oggetto “Attribuzione alle Aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l’esercizio 2023” con specifico riferimento alla DGR 7/33 del 18/02/2026 – avente ad oggetto “Attribuzione al personale della Dirigenza medica e del Comparto delle aziende del SSR dell’ indennità di Pronto soccorso di cui all’art. 1 c. 293 della L. 234/2021 e s.m.i. e contestuale assegnazione del finanziamento alle aziende sanitarie” nell’anno 2023.

LA DIRETTRICE
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

BELLU ROSA MARIA
REGIONE
AUTONOMA
DELLA SARDEGNA
10.07.2026 14:01:56
GMT+02:00

LA DIRETTRICE
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

CHIARA SEAZZU
10.07.2026
13:54:00
GMT+02:00

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Alberto Mura

ALBERTO
MURA
10.07.2026
14:10:29
GMT+02:00