



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI SASSARI

Regione: Sardegna

Sede:

Verbale n. 65 del COLLEGIO SINDACALE del 03/07/2026

In data 03/07/2026 alle ore 09,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

MIRELLA PINTUS Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ERNESTO CARDONE Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

MONIA IBBA Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) DDG n. 998/2026 - Determinazione Fondi Contrattuali – Area Dirigenza Sanitaria – Anno 2024 ed incremento Fondi contrattuali anni dal 2019 al 2023 – Parziale modifica della Delibera n. 832 del 13.05.2026;

2) DDG n. 999/2026 - Determinazione Fondi Contrattuali – Area Dirigenza Sanitaria – Anno 2025 – Parziale modifica della Delibera n. 833 del 13.05.2026;

3) DDG n.1000/2026 - Costituzione Fondi Contrattuali provvisori – Area Dirigenza Sanitaria – Anno 2026 - Parziale modifica della Delibera n. 834 del 13.05.2026.

4)Varie ed eventuali.

Order



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 03/07/2026 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo audio/video per la riunione del 03/07/2026 presso la sede della Ragioneria Territoriale dello Stato di Sassari, via Carlo Felice n. 29, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Per l'area della dirigenza area sanità sono stati determinati i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026 in applicazione dei CC.CC.NN.LL in vigore.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 12777 del 07/07/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 12777 del 08/07/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Parere n. 3.

Il Collegio sindacale relativamente alla certificazione dei fondi contrattuali provvisori dell'anno 2026 relativi all'Area della dirigenza sanitaria rimanda integralmente a quanto contenuto nel parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa redatto per i fondi per gli anni dal 2019 al 2024 (n. 1), parte integrante del verbale n. 65/2026.

Per quanto contenuto nel parere richiamato, il Collegio esprime il proprio parere favorevole per la costituzione dei fondi provvisori dell'anno 2026, subordinando la validità della presente certificazione all'esito dei contenziosi pendenti sopra descritti



Presenza rilievi si

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 03/07/2026 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo audio/video per la riunione del 03/07/2026 presso la sede della Ragioneria Territoriale dello Stato di Sassari, via Carlo felice n. 29, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Per l'area della dirigenza area sanità i fondi contrattuali sono stati determinati per l'anno 2025 in applicazione dei CC.CC.NN.LL in vigore.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 12775 del 07/07/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 12775 del 07/07/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Parere n. 2.

Il Collegio sindacale relativamente alla certificazione dei fondi contrattuali dell'anno 2025 relativi all'Area della dirigenza sanitaria rimanda integralmente a quanto contenuto nel parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa redatto per i fondi per gli anni dal 2019 al 2024 (parere n. 1), parte integrante del verbale n. 65/2026.

Per quanto contenuto nel parere richiamato, il Collegio esprime il proprio parere favorevole per la costituzione dei fondi dell'anno 2025, subordinando la validità della presente certificazione all'esito dei contenziosi pendenti sopra descritti

Presenza rilievi si



Segnalazioni all'attenzione di IGF:



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 03/07/2026 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo audio/video per la riunione del 03/07/2026 presso la sede della Ragioneria Territoriale dello Stato di Sassari, via Carlo Felice n. 29, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Parere n. 1

Per l'area della dirigenza area sanità i fondi contrattuali sono stati aggiornati dal 2019 al 2023 e determinati per il 2024 in applicazione dei CC.CC.NN.LL in vigore, dall'art. 11 del D.L. n. 35 del 30.04.2019 e s.m.i., tenendo conto altresì del documento MEF, prot. 179877 del 01.09.2020, degli incrementi del CCNL 2022/2024 e degli incrementi del CCNL 2016/2018 per il personale transitato dalla ex ASL n. 1 di Sassari;

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 9374 del 13/05/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 9374 del 13/05/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:



Relativamente a quanto ricevuto il Collegio sindacale ha proceduto all'aggiornamento e consolidamento dei fondi contrattuali, già a suo tempo certificati, per gli anni 2019-2020-2021-2022-2023, all'aggiornamento del 2024 e alla costituzione ex novo dell'anno 2025 e provvisorio 2026.

Aggiornamento reso necessario per:

a) - l'applicazione degli incrementi contrattuali in conformità delle disposizioni economiche previste dal CCNL 2022/2024 firmato il 27/02/2026 relativamente all' art 18 comma 1 lettera b) con decorrenza dal 31/12/2024 e a valere dall'anno 2025, quindi per l'anno 2025 e 2026;

b) - l'applicazione degli incrementi contrattuali in conformità delle disposizioni economiche previste dal CCNL 2022/2024 firmato il 27/02/2026 relativamente all' art 18 comma 1 lettera a) con decorrenza dal 01/01/2024;

c) - l'applicazione degli incrementi contrattuali in conformità delle disposizioni economiche previste dal CCNL 2019/2021 firmato definitivamente il 23/01/2024 e pubblicato ufficialmente in data 11/03/2024, a partire dall'anno 2022 (solo per l'anno di certificazione 2024 in quanto gli incrementi per gli anni precedenti erano già stati applicati in sede di certificazione contenuta nel verbale n. 60/2023);

d) - l'applicazione della nota RAS prot. 26117 del 24/09/2025, relativa alla definizione della problematica relativa allo scorporo del SS. Annunziata e al mancato adeguamento contrattuale, ai sensi degli artt. 93, comma 3, lett. a), 94, comma 3, lett. a), e 95, comma 3, lett. a) del CCNL Dirigenza Sanitaria 2016/2018, del personale della Dirigenza Sanitaria, con la quale l'Assessorato sanità della RAS ha comunicato di accogliere la richiesta dell'AOU di Sassari di incremento dei relativi fondi contrattuali in



considerazione del personale effettivamente transitato al 01/01/2016 (pari a 270 dirigenti medici e 30 DSNM).

A partire dal 2019 la RAS ha autorizzato l'Azienda a inserire all'interno dei fondi i seguenti importi al netto degli oneri a carico ente:

a)- Retribuzione Incarichi – ex art. 93 CCNL 2016-2018: € 74.490,00 (di cui € 67.041,00 per la dirigenza dell'area medica ed € 7.449,00 per la dirigenza sanitaria non medica);

b)- Retribuzione Condizioni lavoro – ex art. 94 CCNL 2016-2018: € 97.500,00 (di cui € 87.750,00 per la dirigenza dell'area medica ed € 9.750,00 per la dirigenza sanitaria non medica);

c)- Retribuzione di Risultato – ex art. 95 CCNL 2016-2018: € 48.750,00 (di cui € 43.875,00 per la dirigenza dell'area medica ed € 4.875,00 per la dirigenza sanitaria non medica);

d)- l'applicazione della ripartizione delle somme tra le Aziende Sanitarie del S.S.R. delle somme rientranti nel Fondo Sanitario assegnato alla Regione Sardegna per le certificazioni INAIL - Gestione Regionale Sanitaria Liquidatoria ATS come da RAS- DCS n. 336 del 28/06/2024 "Ripartizione Fondo sanitario Nazionale per la Sardegna in materia di certificazioni INAIL anni 2019-2020-2021", finanziato per gli anni 2019, 2020 e 2021;

e)- L'applicazione delle somme per le medesime certificazioni INAIL relative agli anni 2022, 2023 e 2024 sono state finanziate rispettivamente dalla DGR n. 26/23 del 25/07/2023, dalla DGR n. 47/40 del 10/09/2025 e dalla DGR n. 47/40 del 10/09/2025;

f)- l'applicazione degli incrementi derivanti dalla ripartizione delle somme stanziati dall'art. 5, comma 14 della legge regionale n. 1/2023 e dall'art. 1, comma 6 della legge regionale n. 18/2024 al fine di perequare i livelli medi pro capite dei fondi contrattuali del personale dipendente della dirigenza sanitaria, della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e comparto (delibera RAS n. 22/28 del 23.12.2024-determinazione Assessorato sanità RAS n. 288 del 01/04/2025- nota Direzione Generale Assessorato Sanità RAS n. 25042 del 17/09/2025) a partire dal 2023, parte variabile (solo per l'anno di certificazione 2024 in quanto gli incrementi per l'anno precedente erano già stati applicati in sede di certificazione contenuta nel verbale n. 60/2023);

g)- dall'applicazione del finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021-art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021- quale parte variabile a valere sugli anni 2024, 2025 sul fondo delle "condizioni di lavoro", (gli incrementi per gli anni precedenti erano già stati applicati in sede di certificazione contenuta nel verbale n. 60/2023).

In via preliminare il Collegio ha rilevato che nella deliberazione n. n. 998/2026 si dà atto:

- che i limiti di spesa previsti dall'art. 2 comma 71, della Legge n. 191/2009 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 non sono

applicabili alle Aziende del Servizio Sanitario Regione Sardegna, in applicazione dell'orientamento di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 141 del 22.07.2024, come anche precisato nella DGR n. 30/61 del 05.06.2025 ed ulteriormente ribadito dall'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale, con nota in atti prot. n. PG/2025/15229 del 17.09.2025;

- che la determinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza sanitaria per l'anno 2025 è avvenuto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

- che, nella determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa, si è provveduto ad applicare quanto disposto dall'art.11 del DL n.35/2019 convertito con L. n.60/2019;

- che il soggetto che propone la delibera non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

Il Collegio successivamente ha verificato il contenuto delle Relazioni illustrative e tecnico finanziarie di cui alla delibera n. 998/2026 per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 ed ha preso atto che i dati rappresentati nel punto III.4 - Modulo IV – "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio", rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale per gli anni di pertinenza e trovano corrispondenza per gli anni 2019-2020-2021 e 2022 nelle risultanze dei relativi bilanci di esercizio approvati dalla RAS e per gli anni 2023 e 2024 nei relativi progetti di bilancio approvati rispettivamente dal Commissario Straordinario e dal Direttore Generale della AOU di Sassari.

Le Relazione illustrative e tecnico finanziarie per gli anni sopra indicati risultano sottoscritte dalla direttrice della sc gestione economico finanziaria dott.ssa Rosa Maria Bellu, dalla direttrice sc risorse umane e relazioni sindacali dott.ssa Chiara Seazzu e dal direttore amministrativo Dott. Alberto Mura.

Il Collegio, pertanto, ha proceduto alla verifica degli importi indicati nei fondi così come quantificati nella delibera n. 998/2026 "Determinazione Fondi Contrattuali – Area Dirigenza Sanitaria – Anno 2024 ed incremento Fondi contrattuali anni dal 2019 al 2023 – Parziale modifica della Delibera n. 832 del 13.05.2026".

Di seguito gli aggiornamenti e consolidamenti dei fondi contrattuali del personale appartenente alla dirigenza medica della AOU di Sassari per gli anni dal 2019 al 2024.

Anno 2019

Per l'anno 2019 l'amministrazione ha predisposto un'unica relazione contenente i prospetti relativi alle aree contrattuali Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA, alla luce del CCNL 19/12/2019 che ha previsto l'accorpamento della Dirigenza medica, della Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie.

- Dirigenza Medica - Fondo per la retribuzione di posizione - art. 9 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato	9.671.933,12
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	9.883.959,89
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	67.785,90
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	67.041,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	10.018.786,79

- Dirigenza Medica- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro -- art. 10 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato	2.660.825,37
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	2.719.155,61
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	158.481,73
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	87.750,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	2.965.387,34

- Dirigenza Medica-Fondo per la retribuzione di risultato - art. 11 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato	985.975,28
-------------------	------------



Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio)

1.007.589,69

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018

44.362,50

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025

43.875,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

1.095.827,19

Parte variabile-

Certificazione INAIL Gestione liquidatoria ATS DCS n 336 del 28/06/2024

23.764,28

Totale risorse sottoposte a certificazione

1.119.591,74

- Dirigenza Sanitaria non Medica -Fondo per la retribuzione di posizione - art. 8 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato

429.647,64

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio)

429.647,64

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018

5.214,30

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025

7.449,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione

442.310,94

- Fondo per la Dirigenza Professioni Sanitarie- Invariato rispetto alla certificazione di cui al verbale n. 60/2026.

Fondo consolidato

27.811,95

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio)

132.106,76

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 248,30

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione

132.355,06

Dirigenza Sanitaria non Medica, Professioni Sanitarie -

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 9 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato

76.887,43



Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 80.941,02

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 13.528,80

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025 9.750,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 104.219,82

- Fondo unico tra Dirigenza Sanitaria non Medica, PTA, Professioni Sanitarie-

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 10 CCNL 06/05/2010

Fondo consolidato 150.720,55

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 158.675,25

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 5.551,00

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025 4.875,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 169.101,75

Anno 2020-

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione degli incarichi -
art. 72 CCNL 23/01/2024- art. 94 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato 10.445.714,29

Area medica	9.883.959,89
Area sanitaria non medica	429.647,64
Area professioni sanitarie	132.106,76

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 10.737.798,11

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 73.248,50

area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025 74.490,00

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017
- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 26.682,28



Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	10.912.218,89
--	---------------

Nella tabella relativa al "Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23/01/2024 – art. 94 CCNL 19/12/2019)" inserita nella Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per l'anno 2020, il Collegio ha rilevato una discrepanza contabile. Nello specifico, l'anomalia riguarda la colonna dei dati 2019, in corrispondenza della voce "Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019", dove è stato erroneamente inserito il valore dell'anno 2019 in luogo di quello del 2018. A seguito della richiesta di regolarizzazione da parte del Collegio, l'Amministrazione ha recepito la modifica e provvederà a formalizzarla all'interno della Deliberazione di presa d'atto del Verbale di certificazione del fondo in esame.

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro –
art. 73 CCNL 23/01/2024 – art. 96 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato	2.800.096,63
Area medica	2.719.155,61
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	80.941,02

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	2.879.039,33
--	--------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	5.875,00
Area medica	88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	7.150,00
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	85.087,57

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	97.500,00
--	-----------

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.157.501,90
Parte variabile-DGR n.49/12 2020 Risorse Covid	2.302.365,47

Totale risorse sottoposte a certificazione	5.459.867,37
--	--------------

Con riferimento alle risorse COVID confluite nel fondo in applicazione della DGR 49/12 del 2020 (pari a € 2.302.365,47), come già evidenziato nel verbale n. 60/2026, è necessario precisare che tali somme non erano state incluse nella determinazione della consistenza del "Fondo condizioni di lavoro" per l'anno 2020 (di cui alle DCS n. 510/2021 e n. 585/2021).

Di conseguenza, esse non risultavano mai state certificate dal Collegio Sindacale allora in carica, come confermato dal Verbale n. 15 del 13/07/2021 (relativo alla DCS n. 711/2021).

Ciò nonostante, l'Amministrazione ha proceduto alla liquidazione di tali spettanze al personale destinatario, richiamando la DGR n. 49/12 del 30/09/2020, la nota RAS prot. 9722 del 01/06/2021 e la Determinazione n. 494 del 31/05/2021.

Si evidenzia, tuttavia, che tale documentazione è stata messa a disposizione di questo Collegio solo in occasione della redazione della delibera n. 311 del 19/02/2026 (verbale n. 60/2026).

Anche in questa fattispecie si ravvisa l'erogazione di compensi in assenza del necessario presupposto giuridico-contabile, costituito dalla certificazione del Collegio sindacale.

Tale condotta conferma, ancora una volta, l'infondatezza della pretesa di "correttezza procedurale" continuamente rivendicata dall'Amministrazione dell'AOU di Sassari.



- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato –
art.74 CCNL 23/01/2024– art. 95 CCNL 19/12/2019

Fondo consolidato		1.136.513,33
Area medica	1.007.589,69	
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	128.923,64	
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)		1.168.493,49
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018		47.937,50
area medica	44.362,50	
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025		48.750,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		1.265.180,99
Parte variabile- Certificazione INAIL Gestione liquidatoria ATS DCS n 336 del 28/06/2024		17.328,98
Totale risorse sottoposte a certificazione		1.119.591,74

Anno 2021

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato		10.445.714,29
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020		11.104.377,63
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018		73.248,50
area medica	67.785,90	
area sanitaria	5.214,30	
area prof. Sanitarie	248,30	
Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023		56.610,40
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025		74.490,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		11.308.726,53

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro –
art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato		2.800.096,63
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito		



con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	2.978.116,29
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	95.875,00
Area medica	88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	7.150,00
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	114.490,15
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	97.500,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	3.285.981,44
- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024	
Fondo consolidato	1.136.513,33
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.208.630,15
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica	44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	48.750,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.340.828,14
Parte variabile – Certificazione INAIL Gestione liquidatoria ATS DCS n 336 del 28/06/2024	18.296,90
Totale risorse sottoposte a certificazione	1.323.614,55
Anno 2022	
- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72 CCNL 23/01/2024	
Fondo consolidato	10.445.714,29
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	11.896.863,56
Incremento CCNL 2019/2021	666.695,31
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,50
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30
Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017	



- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	86.964,07
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	74.490,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	12.798.261,44
- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024 Fondo consolidato	2.800.096,63
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	3.192.304,74
Incremento CCNL 2019/2021	82.072,56
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	95.875,00
Area medica 88.725,00	
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00	
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 DGR 46/42 22.12.2023	118.125,75
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	97.500,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.585.878,05
Parte variabile- Finanziamento indennità PS – art. 1 c. 293 L. 234/2021-art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021	144.532,94
Totale risorse sottoposte a certificazione	3.730.410,99
- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024 Fondo consolidato	1.136.513,33
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.295.399,16
Incremento CCNL 2019/2020	60.081,97
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica 44.362,50	
area non sanitaria e prof. sanitarie 3.575,00	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	48.750,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.452.168,63
Parte variabile- Certificazione INAIL Gestione liquidatoria ATS DCS n. 336 del 28/06/2024 (2021) e assegnazione 2022 quota FSR inerente la certificazione INAIL al netto	



di Oneri ed IRAP DEL RAS n. 26/23 del 25/07/2023 50.986,66

Totale risorse sottoposte a certificazione 1.503.155,29

Anno 2023

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi –
art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 10.445.714,29

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 11.928.886,60

Incremento CCNL 2019/2021 666.695,31

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 73.248,50
area medica 67.785,90
area sanitaria 5.214,30
area prof. Sanitarie 248,30

Applicazione comma 435 bis art. 1 Legge 205/2017
- art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 120.815,34

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025 74.490,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità
sottoposte a certificazione 12.864.135,75

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro –
art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato 2.800.096,63

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito
con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee
guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020
(Riallineamento al valore medio) 3.200.959,73

Incremento CCNL 2019/2021 82.072,56

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018 95.875,00
Area medica 88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00

Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017-
art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021
DGR 46/42 22.12.2023 151.018,31

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025 97.500,00

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità 3.627.425,61

Parte variabile-DGR 7/33 DEL 18/02/2026 –
Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021 342.802,55
Totale Risorse sottoposte a certificazione 3.970.228,16



- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	1.136.513,33
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.302.924,60
Incremento CCNL 2019/2021	60.081,97
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica 44.362,50	
area non sanitaria e prof. sanitarie 3.575,00	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	48.750,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.459.694,07
Risorse Variabili – RAS -DGR 52/28 del 23/12/2024- Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025	753.284,38
Assegnazione quota FSR inerente la certificazione INAIL pari a € 25.256,99. Al netto di Oneri ed IRAP DEL RAS n. 47/40 del 10/09/2025	19.090,69
Totale risorse variabili	772.375,07
Totale risorse sottoposte a certificazione	2.232.069,14

Anno 2024

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi –
art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	10.445.714,29
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	12.826.374,39
Incremento CCNL 2022/2024 art. 18 comma 1 lettera a)	1.052.884,30
Incremento CCNL 2019/2021	666.695,31
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,50
area medica 67.785,90	
area sanitaria 5.214,30	
area prof. Sanitarie 248,30	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	74.490,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	14.693.692,50

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro –



art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	2.800.096,63
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	3.443.527,47
Incremento CCNL 2022/2024 art. 18 comma 2 lettera a)	227.025,50
Incremento CCNL 2019/2021	82.072,56
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	95.875,00
Area medica	88.725,00
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	7.150,00
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	97.500,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.946.000,53
Parte variabile-DGR 7/33 DEL 18/02/2026 – Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021	524.402,29
Totale Risorse sottoposte a certificazione	4.470.402,82

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato –
art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	1.136.513,33
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.403.622,33
Incremento CCNL 2022/2024 art. 18 comma 3 lettera a)	85.670,00
Incremento CCNL 2019/2021	60.081,97
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica	44.362,50
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	48.750,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.646.061,80
Risorse Variabili -RAS- DGR 52/28 del 23/12/2024- Determinazione n. 288 prot. 9191 del 01/04/2025	2.601.660,69
Assegnazione quota FSR inerente la certificazione INAIL pari a € 32.316,67 omnicomprensivi. Al netto di Oneri ed IRAP DEL RAS n. 47/40 del 10/09/2025	24.426,81



Totale risorse variabili	2.626.087,50
Totale risorse sottoposte a certificazione	4.272.149,30

Relativamente all'applicazione degli incrementi derivanti dalle Leggi Regionali n. 1/2023 e n. 18/2024, finalizzati alla perequazione dei livelli medi pro capite dei fondi contrattuali (Dirigenza e Comparto), questo Collegio, come già rappresentato nel verbale n. 60/2026, ritiene utile evidenziare l'esito dell'interlocazione avviata con il Verbale n. 45 dell'11.07.2025.

In tale sede, il Collegio aveva sollevato dubbi circa la legittimità della deroga al limite di spesa imposto dall'Art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Decreto Madia).

Il Collegio aveva preso atto che l'AOU di Sassari e la RAS (nota prot. 25402/2025) avevano condiviso che le risorse integralmente finanziate dal bilancio regionale, non gravando sui trasferimenti statali, possono essere legittimamente escluse dal tetto storico della spesa di personale.

Tuttavia, il recepimento del principio di deroga non aveva esaurito le criticità rilevate.

Sebbene l'Amministrazione abbia accolto la richiesta del Collegio circa la natura straordinaria di tali fondi, si evidenzia una grave lacuna nella fase di attuazione: la nota dell'Assessorato RAS del 17/09/2025, pur confermando la deroga al limite Madia, ha ommesso di fornire istruzioni specifiche sulla corretta ripartizione finale di tali risorse all'interno delle voci del CCNL (Artt. 72, 73 e 74).

La mancanza di chiarimenti RAS sull'allocazione specifica ha lasciato aperta una questione di omogeneità contabile all'interno della Contrattazione Integrativa a livello regionale.

La decisione dell'AOU di Sassari di individuare autonomamente la destinazione contabile delle risorse regionali rappresenta una deroga impropria alle procedure negoziali e contabili.

A parere di questo Collegio, definire l'imputazione di tali somme senza un'istruttoria regionale completa costituisce una forzatura procedurale che rende l'allocazione delle risorse nei fondi, tecnicamente inattendibili.

Anche in questa fattispecie, l'addebito di "inesattezza" mosso dalla Direzione al Collegio sindacale risulta del tutto inconferente e palesemente contraddittorio.

È infatti indicativo che l'Amministrazione, pur dichiarando di non condividere la posizione del Collegio, abbia infine dovuto accoglierne integralmente la tesi, confermando nei fatti la correttezza dei rilievi espressi.

Ne consegue che il tentativo di traslare sull'Organo di controllo la responsabilità di un'architettura contabile priva di solidi fondamenti appare pretestuoso: l'impianto costruito dall'Amministrazione prescindeva dalle soluzioni di legittimità già fornite da questo Collegio, che la Direzione ha preferito inizialmente disattendere, salvo poi dovervi aderire per sanare le criticità rilevate dallo stesso.

In via preliminare il Collegio ha rilevato che nella deliberazione n. n. 999/2026 si dà atto:

- che i limiti di spesa previsti dall'art. 2 comma 71, della Legge n. 191/2009 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 non sono applicabili alle Aziende del Servizio Sanitario Regione Sardegna, in applicazione dell'orientamento di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 141 del 22.07.2024, come anche precisato nella DGR n. 30/61 del 05.06.2025 ed ulteriormente ribadito dall'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale, con nota in atti prot. n. PG/2025/15229 del 17.09.2025;

- che la determinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza sanitaria per l'anno 2025 è avvenuto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

- che, nella determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa, si è provveduto ad applicare quanto disposto dall'art.11 del DL n.35/2019 convertito con L. n.60/2019;

- che il soggetto che propone la delibera non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del



06/11/2012 e norme collegate.

Il Collegio successivamente ha verificato il contenuto della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla delibera n. 999/2026 per l'anno 2025 ed ha preso atto che l'ammontare dei fondi contrattuali rappresentati nel punto III.4 - Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio", rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale per l'anno 2025.

La Relazione illustrativa e tecnico finanziaria per l'anno 2025 risulta sottoscritta dalla direttrice della sc gestione economico finanziaria dott.ssa Rosa Maria Bellu, dalla direttrice sc risorse umane e relazioni sindacali dott.ssa Chiara Seazzu e dal direttore amministrativo Dott. Alberto Mura.

Il Collegio procede con la verifica degli importi indicati nei fondi così come quantificati nella delibera n. 999/2026 "Determinazione Fondi Contrattuali - Area Dirigenza Sanitaria - Anno 2025 - Parziale modifica della Delibera n. 833 del 13.05.2026".

Di seguito gli aggiornamenti e consolidamenti dei fondi contrattuali del personale appartenente alla dirigenza medica della AOU di Sassari per l'anno 2025.

Anno 2025

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi -
art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	10.445.714,29
-------------------	---------------

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito

con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	12.979.410,81
--	---------------

Incremento CCNL 2022/2024	
art. 18 comma 1 lettera b)	225.612,32
dirigenza medica	209.304,42
Dirigenza sanitaria non medica	16.307,90

Incremento CCNL 2022/2024	
art. 18 comma 1 lettera a)	1.052.884,30

Incremento CCNL 2019/2021	666.695,31
---------------------------	------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,50
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	74.490,00
--	-----------

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	15.072.341,24
--	---------------

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro -
art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	2.800.096,63
-------------------	--------------

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito



con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	3.484.889,25
Incremento CCNL 2022/2024 art. 18 comma 2 lettera a)	227.025,50
Incremento CCNL 2019/2021	82.072,56
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	95.875,00
Area medica 88.725,00	
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie 7.150,00	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	97.500,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.987.362,31
Parte variabile-DGR 7/33 DEL 18/02/2026 – Finanziamento indennità PS - art 1 c. 293 L. 234/2021	727.648,29
Totale Risorse sottoposte a certificazione	4.715.010,60

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	1.136.513,33
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)	1.420.792,94
Incremento CCNL 2022/2024 art. 18 comma 3 lettera a)	85.670,00
Incremento CCNL 2019/2021	60.081,97
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	47.937,50
area medica 44.362,50	
area non sanitaria e prof. sanitarie 3.575,00	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	48.750,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità Sottoposte a certificazione	1.663.232,41

In via preliminare il Collegio ha rilevato che nella deliberazione n. 1000/2026 si dà atto:

- che i limiti di spesa previsti dall'art. 2 comma 71, della Legge n. 191/2009 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 non sono applicabili alle Aziende del Servizio Sanitario Regione Sardegna, in applicazione dell'orientamento di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 141 del 22.07.2024, come anche precisato nella DGR n. 30/61 del 05.06.2025 ed ulteriormente ribadito dall'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale, con nota in atti prot. n. PG/2025/15229 del 17.09.2025;
- che la determinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza sanitaria per l'anno 2025 è avvenuto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;



- che, nella determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa, si è provveduto ad applicare quanto disposto dall'art.11 del DL n.35/2019 convertito con L. n.60/2019;

- che il soggetto che propone la delibera non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

Il Collegio successivamente ha verificato il contenuto della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla delibera n. 1000/2026 per l' anno 2026 ed ha preso atto che l'ammontare dei fondi contrattuali rappresentati nel punto III.4 - Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio", rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale per l'anno 2026.

La Relazione illustrativa e tecnico finanziaria per l'anno 2025 risulta sottoscritta dalla direttrice della sc gestione economico finanziaria dott.ssa Rosa Maria Bellu, dalla direttrice sc risorse umane e relazioni sindacali dott.ssa Chiara Seazzu e dal direttore amministrativo Dott. Alberto Mura.

Il Collegio procede con la verifica degli importi indicati nei fondi così come quantificati nella delibera n. 1000/2026 "Costituzione Fondi Contrattuali provvisori - Area Dirigenza Sanitaria - Anno 2026 - Parziale modifica della Delibera n. 834 del 13.05.2026". In riferimento alla costituzione dei fondi provvisori 2026, l'amministrazione ha precisato che per la determinazione delle teste è stato utilizzato, in applicazione delle precedenti indicazioni fornite da codesto Collegio, il dato al 31.12.2025, decurtato del personale DS transitato a decorrere dal 1.01.2026, a seguito dello scorporo P.O. Marino di Alghero (15 DM).

Di seguito gli aggiornamenti e consolidamenti dei fondi contrattuali provvisori del personale appartenente alla dirigenza medica della AOU di Sassari per l'anno 2026.

Anno 2026

- Dirigenza sanitaria-Fondo per la retribuzione degli incarichi -
art. 72 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato	10.445.714,29
-------------------	---------------

Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	12.726.597,35
---	---------------

Incremento CCNL 2022/2024	
art. 18 comma 1 lettera b	225.612,32
dirigenza medica	209.304,42
Dirigenza sanitaria non medica	16.307,90

Incremento CCNL 2022/2024	
art. 18 comma 1 lettera a)	1.052.884,30

Incremento CCNL 2019/2021	666.695,31
---------------------------	------------

Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018	73.248,50
area medica	67.785,90
area sanitaria	5.214,30
area prof. Sanitarie	248,30

Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025	74.490,00
--	-----------

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	14.819.527,78
---	---------------



- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro –
art. 73 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato		2.800.096,63
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)		3.416.560,31
Incremento CCNL 2022/2024 art. 18 comma 2 lettera a)		227.025,50
Incremento CCNL 2019/2021		82.072,56
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018		95.875,00
Area medica	88.725,00	
Area sanitaria non medica e prof. sanitarie	7.150,00	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025		97.500,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		3.919.033,37

- Dirigenza Sanitaria - Fondo per la retribuzione di risultato –
art.74 CCNL 23/01/2024

Fondo consolidato		1.136.513,33
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020 (Riallineamento al valore medio)		1.392.427,39
Incremento CCNL 2022/2024 art. 18 comma 3 lettera a		85.670,00
Incremento CCNL 2019/2021		60.081,97
Incrementi derivanti dal CCNL 2016/2018		47.937,50
area medica	44.362,50	
area non sanitaria e prof. sanitarie	3.575,00	
Incrementi derivanti dal CCNL 19/12/2019 nota RAS 26117/2025		48.750,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		1.634.866,86

E' necessario rilevare che per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, l'Azienda ha seguito le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Tale indicazione, ulteriormente ribadita dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome, che ha fornito delle



precisazioni con proprio atto in data 22.10.2020: "le norme prevedono l'invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018 Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti nel 2019.

Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo.....".

In adempimento alle disposizioni sopra richiamate e su espressa richiesta del Collegio Sindacale, l'AOU di Sassari aveva provveduto a ricalcolare la consistenza dei fondi contrattuali per il periodo 2019-2022, nonostante fossero già stati certificati dal precedente Collegio in carica, in quanto non allineati alle disposizioni di cui sopra.

Il nuovo calcolo, che aveva recepito le norme citate, precedentemente non considerate, ha fatto emergere dei differenziali rispetto alle passate certificazioni; discrepanze già evidenziate nel verbale n. 60/2026.

A seguito dell'odierna verifica e della presentazione delle nuove delibere di costituzione dei fondi contrattuali dal 2019 al 2024 (delibera n. 998/2026), i suddetti differenziali hanno subito un'ulteriore variazione e vengono dettagliati di seguito.

Anno 2019

Alla data della presente certificazione non risultano differenze relativamente all'anno 2019, come già evidenziato nel verbale n. 60/2026.

Anno 2020

Nell'anno 2020, rispetto alla definizione di cui alla DCS n. 510 del 23/06/2021, DCS n. 585 del 07/07/2021 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica, come contenuta nel Verbale n. 15 del 13/07/2021 di cui alla DCS n. 711 del 04/08/2021 erano derivate le differenze relative ad un decremento di € -577.531,43 per il fondo di posizione, ad un decremento di € -67.632,75 per il fondo delle condizioni di lavoro e ad un decremento di € -75.570,55 per il fondo di risultato.

Alla data odierna risulta un valore negativo sul fondo di posizione di € - 503.041,43, un valore positivo di € 29.867,25 relativo al fondo delle condizioni di lavoro e un valore negativo di € -9.491,57 relativo al fondo di risultato, valori esplicitati nel dettaglio nella Relazione tecnico illustrativa dell'anno 2020 che accompagna la delibera n. 998/2026.

L'amministrazione provvederà al recupero di dette somme in sede di proposta/sottoscrizione degli accordi sindacali relativi alla presente certificazione, dandone evidenza nel relativo verbale.

Anno 2021

Nell'anno 2021, rispetto alla definizione di cui alla DDG n. 939 del 25/10/2022 e successiva certificazione del Collegio sindacale allora in carica come contenuta nel Verbale n. 21 del 04/11/2022 di cui alla DDG N. 1039 del 15/11/2022 erano derivate le differenze relative ad un incremento di € 208.664,39 per il fondo di posizione, un incremento di € 177.744,49 per le condizioni di lavoro e un decremento di € - 20.718,27 per il fondo di risultato.

Alla data odierna risulta un valore positivo sul fondo di posizione di € 283.154,39, un valore positivo sul fondo delle condizioni di lavoro positivo di € 275.244,49 e un valore positivo sul fondo di risultato di € 46.328,63, valore esplicitati nel dettaglio nella Relazione tecnico illustrativa dell'anno 2021 che accompagna la delibera n. 998/2026.

L'amministrazione provvederà alla distribuzione di dette somme in sede di proposta/sottoscrizione degli accordi sindacali relativi alla presente certificazione, dandone evidenza nel relativo verbale.

Anno 2022

Nell'anno 2022, rispetto alla definizione di cui alla DDG n. 523 del 12/05/2023 e successiva certificazione del Collegio sindacale

allora in carica come contenuta nel Verbale n. 9 del 30/05/2023 di cui alla DDG N. 667 del 20/06/2023 erano derivate le differenze relative ad un incremento per il fondo di posizione per € 371.624,44, un incremento di € 273.435,00 per le condizioni di lavoro per un incremento di € 1.024,27 per il risultato.

Alla data odierna risulta un valore positivo sul fondo di posizione di € 446.114,44, un valore positivo sul fondo delle condizioni di lavoro positivo di € 370.935,00 e un valore positivo sul fondo di risultato di € 100.760,93, valori esplicitati nel dettaglio nella



Relazione tecnico illustrativa dell'anno 2022 che accompagna la delibera n. 998/2026.

L'amministrazione provvederà alla distribuzione di dette somme in sede di proposta/sottoscrizione degli accordi sindacali relativi alla presente certificazione, dandone evidenza nel relativo verbale.

Il Collegio, con il verbale n. 60/2026, aveva espressamente richiesto che tale procedura venisse definita in questa sede. L'obiettivo preminente era tutelare il personale, prevenendo l'insorgere di gravosi debiti a carico dei dipendenti destinatari; una linea d'azione che è stata recepita dall'Amministrazione.



Di seguito si riportano i dati dei residui (fondo per il risultato), determinati dal bilanciamento tra i diversi fondi (posizione, condizioni di lavoro e risultato).

Tali importi corrispondono alle risultanze come evidenziate al 31/12 dell'anno di riferimento, nelle Relazioni illustrative e tecnico finanziarie di cui alle DDG n. 998/2026 - 999/2026 e verranno aggiornati tra le risorse disponibili e quelle utilizzate in sede di contrattazione integrativa che verranno iscritti nel primo bilancio utile (2025) tra i debiti verso personale dipendente (dirigenza sanitaria).

Anno 2018

- Dirigenza Medica 2.548.471,05
- Dirigenza Sanitaria non Medica e Prof. sanitarie 429.130,50

Anno 2019



- Dirigenza Medica 3.285.719,01
- Dirigenza Sanitaria non Medica e Prof. sanitarie 635.297,44

Anno 2020

Dirigenza sanitaria 249.789,67

Anno 2021

Dirigenza sanitaria 614.810,35

Anno 2022

Dirigenza sanitaria 489.654,21

Anno 2023

Dirigenza sanitaria 5.475.739,85

Anno 2024

Dirigenza sanitaria 6.907.719,49

Anno 2025

Dirigenza sanitaria 5.482.297,29

Di seguito n. 3 pareri sull'ipotesi di contrattazione integrativa quale parte integrante e inseparabile del presente verbale.

Parere n. 1

Fondi contrattuali dal 2019 al 2024.

Parere n. 2

Fondi contrattuali del 2025.

Parere n. 3

Fondi contrattuali provvisori del 2026.

Parere n. 1



Per quanto sopra riportato, il Collegio esprime il proprio parere positivo per fondi dal 2019 al 2024, subordinando la validità della presente certificazione all'esito dei contenziosi pendenti sopra descritti.

Presenza rilievi si

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

