

Area COMPARTO SSN

Fondi Contrattuali Provvisori - Anno 2026

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Organizzazioni sindacali firmatarie
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato PIAO con DDG n. 127 del 30/01/2026 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione della Performance (2024) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 – DCS n. 268 del 04/09/2025
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei fondi contrattuali provvisori non è oggetto di contrattazione con le OO.SS., essendo un atto unilaterale dell'Azienda.

La quantificazione dei fondi è stata determinata in applicazione della seguente normativa:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- D.L. n. 135/2018 convertito con L n. 12 del 11/02/2019
- Decreto-legge 30 aprile 2019, n.35 (articolo 11) convertito in L. n. 60/2019;
- CCNL personale del Comparto Sanità 2019/2021 del 02/11/2022;
- CCNL personale del Comparto Sanità 2022/2024 del 27/10/2025;

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi contrattuali provvisori, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

c) **Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi provvisori, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi provvisori, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi provvisori, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

a) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: È stato applicato, a decorrere dal 2023, il comma 12 dell'art. 103 del CCNL 2019/2021, trasferendo dal Fondo premialità e condizioni di lavoro al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, un importo pari ad € 433.660,00 (fino al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce).

b) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Fondo premialità e condizioni di lavoro: Ai sensi della L.R. n. 8 dell'11.03.2025, a decorrere dal 01.01.2026 è transitato dall'AOU di Sassari alla ASL n. 1 di Sassari il personale afferente alle Strutture del Plesso "Regina Margherita" di Alghero.

Numero 99 (novantanove) unità di personale del Comparto: n. 1 assistente amministrativo, n. 22 operatori socio-sanitari, n. 14 fisioterapisti, n. 57 infermieri, n. 2 logopedisti, n. 1 massaggiatore, n. 2 terapisti occupazionali.

Pertanto, nel calcolo dei fondi contrattuali provvisori, il numero dei dipendenti equivalenti è stato decurtato di 99 unità che, a decorrere dal 01.01.2026, non sono più dipendenti dell'AOU di Sassari). – Delibera DG AO USS n. 493 del 10.03.2026.

PARTE III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione dei Fondi contrattuali provvisori 2026 per la contrattazione integrativa

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali provvisori dell'Area del Comparto Sanità - Anno 2026

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art.102 CCNL 2019/2021

Totale fondo iniziale	7.449.049,13
-----------------------	--------------

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2019/2021

Totale fondo iniziale	5.739.214,80
-----------------------	--------------

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 2019/2021 e art 63 CCNL 2022/2024

Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	182.107,05
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua n. 1835	166.985,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua n. 1906	161.057,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua n. 1906	277.380,18
Incremento pari ad € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 - su base annua n. 1917 (art. 63 CCNL 2022-2024) - a decorrere dal 01.01.2024	86.552,55
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	57.348,61
TOTALE	931.430,39

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2019/2021 e art 64 CCNL 2022/2024

Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018	130.389,46
Incremento pari a € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 - su base annua - n. 1917 (art. 64 CCNL 2022-2024) - a decorrere dal 01.01.2024	105.339,15
TOTALE	235.728,61

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

È stata data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019, il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2025.

Area contrattuale	numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti al 31.12.2025	variazione
Comparto	1906	2.197,17	291,17

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2025, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF e ai sensi della L.R. n. 8 dell'11.03.2025, che ha previsto "a decorrere dal 01.01.2026 il personale afferente alle Strutture del Plesso "Regina Margherita" di Alghero è transitato dall'AOU di Sassari alla ASL n. 1 di Sassari".

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali -

Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018	33.857,46
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019	30.031,95
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020	26.500,50
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2021	30.702,75
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2022	20.044,57
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2023	8.452,47
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2024	6.315,40
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2025	2.605,20
TOTALE	158.510,30

Fondo premialità e condizioni di lavoro -

Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - ratei da non storicizzare anno 2025	1.779,48
--	----------

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente). A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 11, comma 1, lett. a) del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, prevede che: “ In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

Infine, si rappresenta quanto previsto dal DL 35/2019 convertito nella L. 60/2019 art. 11 comma 1, penultimo capoverso che testualmente recita “ Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.

La decurtazione non opera in quanto i limiti di spesa previsti dall'art. 2 comma 71, della Legge n. 191/2009 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 non sono applicabili alle Aziende del Servizio Sanitario Regione Sardegna, in attuazione dell'orientamento di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 141 del 22.07.2024, come anche precisato nella DGR n. 30/61 del 05.06.2025 ed ulteriormente ribadito dall'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale, con nota in atti prot. n. PG/2025/15229 del 17.09.2025;

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo provvisorio sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 63 CCNL 2022/2024

ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale	7.449.049,13
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	1.906,00
Media pro capite	3.908,21
N. dipendenti equivalenti anno 2025 decurtato di n. 99 dipendenti transitati dal 01.01.2026 AHO (2.296,17-99=2.197,17)	2.197,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	8.586.989,87
Rispetto limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n.75/2017 al 31/12/2016	8.586.989,87
Totale fondo iniziale anno 2026	8.586.989,87
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018	33.857,46
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019	30.031,95
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020	26.500,50
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2021	30.702,75
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2022	20.044,57
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2023	8.452,47
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2024	6.315,40
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2025	2.605,20
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	182.107,05
Incremento pari a € 91,00 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua n. 1835	166.985,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua n. 1906	161.057,00
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua n. 1906	277.380,18
Incremento pari ad € 45,15 per il personale in servizio al 31/12/2021 - su base annua n. 1917 (art. 63 CCNL 2022-2024) - a decorrere dal 01.01.2024	86.552,55
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	57.348,61
Trasferimento risorse dal fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 - fino al 30% pari ad € 521.916,92	433.660,00
Totale fondo utilizzabile anno 2026	10.110.590,56

Fondo premialità e condizioni di lavoro - Art. 64 CCNL 2022/2024

ANNO 2026	€uro
Totale Fondo iniziale	6.172.874,80
Trasferimento risorse al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	-433.660,00
Totale fondo iniziale	5.739.214,80
n. dipendenti in servizio al 31/12/2018	1.906,00
Media pro capite	3.011,13
N. dipendenti equivalenti anno 2025 decurtato di n. 99 dipendenti transitati dal 01.01.2026 AHO (2.296,17-99=2.197,17)	2.197,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	6.615.955,74
Rispetto limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 al 31/12/2016	6.615.955,74
Totale fondo iniziale anno 2026	6.615.955,74
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - n. 1906	130.389,46
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - art. 38 comma 4 CCNL 1998/2001	0,00
Incremento pari ad € 54,95 per il personale in servizio al 31/12/2021 - su base annua - n. 1917 (art. 64 CCNL 2022-2024) - a decorrere dal 01.01.2024	105.339,15
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - ratei da non storicizzare	1.779,48
Totale fondo utilizzabile anno 2026	6.853.463,83

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 63 CCNL 2022/2024

Totale fondo utilizzabile anno 2026	10.110.590,56
--	----------------------

Fondo premialità e condizioni di lavoro – Art. 64 CCNL 2022/2024

Totale Fondo utilizzabile anno 2026	6.853.463,83
--	---------------------

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali provvisori per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali provvisori 2026, aggiornate al 31.03.2026, risulta dal prospetto di seguito indicato.

FONDO	COD VOCE	DESCRIZIONE VOCE	RUOLO	TOTALE
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 CCNL Triennio 2022-2024)	14	ASSEGNO AD PERSONAM	S	857,75 €
			SS	- €
			P	- €
			T	- €
			A	- €
	128	ASS.AD PERSONAM NON RIASS	S	- €
			SS	84,63 €
			P	- €
			T	- €
			A	370,34 €
	132	VALORE COMUNE IND. cc	S	1.862,16 €
			SS	10.872,74 €
			P	- €
			T	5.142,93 €
			A	19.224,93 €
	137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	S	163.075,96 €
			SS	- €
			P	- €
			T	1.279,01 €
			A	1.161,51 €
	146	DIFFERENZIALE ECONOMICO	S	73.883,78 €
			SS	3.159,93 €
			P	- €
			T	4.824,23 €
			A	3.010,74 €
	152	IND.COORD.PARTE FISSA	S	387,33 €
			SS	- €
			P	- €
			T	- €
			A	- €
	160	AD PERSONAM RIASS. MODIFICA INCARICO	S	- €

		SS	- €
		P	- €
		T	78,30 €
		A	375,12 €
195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONALITA'	S	789.068,94 €
		SS	41.797,26 €
		P	- €
		T	32.900,78 €
		A	49.590,92 €
711	AD PERSONAM PENSIONABILE 12MI	S	- €
		SS	- €
		P	- €
		T	- €
		A	216,90 €
1750	IND.FUNZIONE P.FISSA art.32 c.8	S	307.645,04 €
		SS	715,40 €
		P	- €
		T	3.111,97 €
		A	12.137,20 €
1752	IND.FUNZIONE P.VARIABILE art.32 c.	S	61.326,75 €
		SS	- €
		P	- €
		T	312,45 €
		A	20.071,01 €
1779	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.7) (TFS+TFR)	S	18.040,00 €
		SS	- €
		P	- €
		T	214,62 €
		A	7.693,20 €
1850	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFR)	S	23.135,92 €
		SS	53,80 €
		P	- €
		T	234,02 €
		A	912,80 €
1851	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.7) (TFR)	S	81.129,77 €
		SS	- €
		P	- €
		T	1.977,90 €
		A	44.207,89 €
TOTALE			1.786.145,93 €

Fondo premialità e
condizioni di lavoro (art.
64 CCNL Triennio 2022-
2024)

161	IND. RX ART. 1	S	31.975,14 €
		SS	- €
		P	- €
		T	929,61 €
		A	- €
166	IND. RX ART. 1	S	618,36 €
		SS	- €
		P	- €
		T	- €
		A	- €
210	LAVORO STRAORDINARIO	S	2.196,89 €
		SS	4.187,83 €
		P	- €
		T	- €
		A	- €
211	LAV. STR. NOTTURNO O	S	8.100,56 €
		SS	24.587,87 €
		P	- €
		T	372,56 €
		A	- €
212	LAV. STR. FESTIVO NOT	S	3.160,74 €
		SS	7.459,34 €
		P	- €
		T	- €
		A	- €
216	INDENNITA' NOTTE	S	190.892,68 €
		SS	55.080,04 €
		P	- €
		T	360,00 €
		A	- €
239	IND. PRONTA DISPONIBILITA'	S	15.703,20 €
		SS	734,40 €
		P	- €
		T	1.857,60 €
		A	- €
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	S	5.544,78 €
		SS	726,72 €
		P	- €
		T	20,25 €
		A	- €
291	IND.GIORNALIERA	S	54.331,29 €
		SS	18.808,02 €
		P	- €
		T	117,99 €
		A	- €
292	IND.GIORNALIERA	S	20.679,30 €

		SS	5.725,62 €
		P	- €
		T	1.057,77 €
		A	- €
293	IND.GIORN. art.44 c.6	S	96.365,00 €
		SS	26.485,00 €
		P	- €
		T	285,00 €
294	IND.GIORN. art.44 c.6	A	- €
		S	7.455,00 €
		SS	2.505,00 €
		P	- €
634	CHIAMATA REPERIBILITA	T	160,00 €
		A	- €
		S	7.859,97 €
		SS	204,49 €
635	CHIAMATA REPERIBILITA	P	- €
		T	17,23 €
		A	- €
		S	9.695,62 €
636	CHIAMATA REPERIBILITA	SS	104,88 €
		P	- €
		T	12,86 €
		A	- €
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	S	833,30 €
		SS	8,23 €
		P	- €
		T	- €
1010	STRAORDINARIO DIURNO (I.S. 5%)	A	- €
		S	18.134,81 €
		SS	5.232,60 €
		P	- €
1011	STRAORD. NOTTURNO O FESTIVO (I.S.	T	34,20 €
		A	- €
		S	4.579,15 €
		SS	- €
1012	STRAORD. FESTIVO NOTTURNO (I.S. 5%	P	- €
		T	- €
		A	- €
		S	20.896,42 €
		SS	- €

			P	- €
			T	- €
			A	- €
	1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	S	73.860,95 €
			SS	30.498,12 €
			P	- €
			T	291,51 €
			A	10,20 €
	1622	IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4	S	3.695,52 €
			SS	1.838,21 €
			P	- €
			T	99,12 €
			A	- €
	1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	S	320,00 €
			SS	36,52 €
			P	- €
			T	- €
A			- €	
TOTALE			814.769,29 €	

Le tabelle rappresentano la destinazione delle risorse nell'anno 2026.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi provvisori, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo al 31/03/2026.

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART. 63 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	8.324.444,63 €
ART. 64 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	6.038.694,54 €

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo definitivo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
ART. 63 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	1.786.145,93 €
ART. 64 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	814.769,29 €

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART. 63 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	8.324.444,63 €
ART. 64 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	6.038.694,54 €

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART. 63 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	10.110.590,56 €
ART. 64 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	6.853.463,83 €

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 63 e art. 64 CCNL 2022/2024 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi;
(rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 2019/2021 e art 63 CCNL 2022/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	7.449.049,13	7.449.049,13	0,00
Determinato ai sensi dell'art.8 del CCNL 06/05/2010			
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	8.973.902,71	8.586.989,87	-386.912,84
n. Dipendenti al 31/12/2018: 1906			
N. dipendenti equivalenti anno 2025 decurtato di n. 99 dipendenti transitati dal 01.01.2026 AHO (2.296,17-99=2.197,17)			
Differenza: 291,17			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dai CCNL 2019/2021 - 2022/2024	1.365.090,39	1.365.090,39	0,00
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	155.905,10	158.510,30	2605,20
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.494.898,20	10.110.590,56	-384.307,64
Risorse Variabili			
Risorse Variabili			
Totale risorse variabili			
Decurtazione del Fondo			

Risorse del Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.494.898,20	10.110.590,56	-384.307,64
Risorse Variabili			
Decurtazioni			
Totale risorse sottoposte a certificazione	10.494.898,20	10.110.590,56	-384.307,64

Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2019/2021 e art 64 CCNL 2022/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	5.739.214,80	5.739.214,80	0,00
Determinato ai sensi dell'art.8 del CCNL 06/05/2010			
Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	6.914.057,66	6.615.955,74	-298.101,92
n. Dipendenti al 31/12/2018: 1906			
N. dipendenti equivalenti anno 2025 decurtato di n. 99 dipendenti transitati dal 01.01.2026 AHO (2.296,17-99=2.197,17)			
Differenza: 291,17			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dai CCNL 2019/2021 – 2022/2024	235.728,61	235.728,61	0,00
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	2.907,76	1.779,48	-1.128,28
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Risorse Variabili			
DGR 7/33 del 18/02/2026 - Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - da non storicizzare (finanziamento di € 1.172.81.61 omnicomprensivo, pari a € 886.478,16 al netto di oneri e IRAP)	886.478,16	0,00	-886.478,16
Totale risorse variabili	886.478,16	0,00	-886.478,16
Decurtazione del Fondo			
Risorse del Fondo sottoposto a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.152.694,03	6.853.463,83	43.275,65
Risorse Variabili	886.478,16	0,00	-886.478,16
Decurtazioni			
Totale risorse sottoposte a certificazione	8.039.172,19	6.853.463,83	-1.185.708,36

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione (sistema SISAR - HR - AMC) è strutturato in modo gestire la corretta imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi costi afferenti al personale per area contrattuale e ruolo.

I limiti previsti dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel precedente modulo II sono oggetto di puntuale e costante monitoraggio mediante l'estrazione mensile dei dati rilevati nelle note contabili del personale.

Si specifica al riguardo che la rappresentazione dei dati dell'anno 2026 e dell'anno precedente è aggiornata alla data del 31/03/2026.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito si rappresenta il prospetto riepilogativo dei fondi contrattuali per l'anno 2025, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno 2025 e al 31/12/2025 per residui dei fondi contrattuali.

<i>Area contrattuale</i>	<i>FONDO</i>	<i>CONSISTENZA 2025</i>
COMPARTO	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 63 CCNL Triennio 2022-2024)	10.494.898,20
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 64 CCNL Triennio 2022-2024)	8.039.172,20
TOTALE		18.534.070,40

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali Anno 2025 al 31/12/2025

Cod. Conto	Descrizione Conto	Ult. Li	Saldo
A509010701	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	S	2.495.264,26
A509010702	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	S	352.599,68
A509010704	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	135.222,36
A509010706	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	S	842.772,71
A509010801	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	S	42.015.489,68
A509010802	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	S	3.266.663,49
A509010804	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	6.841.723,06
A509010805	Altri costi del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	S	4.739,56
A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	S	14.040.797,96
A509020401	Competenze fisse del personale ruolo professionale - comparto tempo determinato	S	0,00
A509020402	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	S	0,00
A509020404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	0,00
A509020406	Oneri sociali del personale ruolo professionale - comparto tempo determinato	S	0,00
A509020501	Competenze fisse del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	S	22.002,61
A509020504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	833,30
A509020506	Oneri sociali del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	S	6.312,66
A509030401	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	S	53.848,34
A509030404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	2.051,64
A509030406	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	S	15.966,80
A509030501	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	S	2.296.515,05
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	S	41.711,57
A509030504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	222.730,95
A509030505	Altri costi del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	S	3.455,42
A509030506	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	S	684.639,38
A509040401	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	S	184.679,61
A509040404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	6.967,72
A509040406	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	S	54.121,73
A509040501	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	S	4.571.548,85
A509040502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	S	1.217,53
A509040504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione personale	S	710.009,04
A509040505	Altri costi del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	S	0,00
A509040506	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	S	1.434.134,37
A509050101	Competenze fisse del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	S	854.651,80
A509050102	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	S	78.209,33
A509050104	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità qualificazione professionale	S	4.466,77
A509050106	Oneri sociali del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	S	259.668,33
A509050201	Competenze fisse del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	S	9.342.318,07
A509050202	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale	S	1.013.128,22
A509050204	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità di qualificazione professionale	S	261.233,06
A509050205	Altri costi del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	S	0,00
A509050206	Oneri sociali del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	S	2.823.092,36
A509010703	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato		229.443,50
A509010803	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato		3.863.390,82
A509020503	Produttività del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato		2.023,17
A509030403	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato		4.951,44
A509030503	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato		211.168,20
A509040403	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato		16.981,58
A509040503	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato		420.361,16
A509050103	Produttività del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato		78.586,59
A509050203	Produttività del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato		859.040,94
	TOTALE COSTO DEL PERSONALE		100.630.734,67
	TOTALE PRODUTTIVITA'		5.685.947,40

Nella tabella di seguito si rappresenta il monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2025 alla data del 31/12/2025 e alla data del 31/03/2026.

Area contrattuale	FONDO	CONSISTENZA 2025	Totale liquidato 2025	RESIDUO AL 31/12/2025	Totale liquidato al 31/03/2026	Saldo al 31/03/2026
COMPARTO	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 63 CCNL Triennio 2022-2024)	10.494.898,20	8.171.976,35	2.322.921,85	2.921,94	2.319.999,91
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 64 CCNL Triennio 2022-2024)	8.039.172,20	4.676.146,65	3.363.025,55	799.244,57	2.563.780,98
TOTALE		18.534.070,40	12.848.123,00	5.685.947,40	802.166,51	4.883.780,89

Il totale liquidato anno 2025 - pari ad € 12.848.123,00 - corrisponde a quanto evidenziato analiticamente nella parte III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione di competenza del 2025.

Il totale liquidato nell'anno 2026 - pari ad € 802.166,51 – si riferisce alle competenze residuali del fondo 2025 liquidate nell'anno 2026 (al 31/03/2026) e di seguito rappresentate.

Voce	Descrizione	Rif.	Competenza
137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	/2025	186,24
137	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	/2025	-119,05
146	DIFFERENZIALE ECONOMICO	/2025	5.929,36
146	DIFFERENZIALE ECONOMICO	/2025	-4,31
195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	/2025	1.202,33
195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	/2025	-4.574,51
1750	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFS+	/2025	282,27
1750	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFS+	/2025	-268,80
1850	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFR)	/2025	28,54
1850	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFR)	/2025	-5,82
146	DIFFERENZIALE ECONOMICO	/2025	600,04
195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	/2025	-366,73
146	DIFFERENZIALE ECONOMICO	/2025	310,25
195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	/2025	-268,03
1750	IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFS+	/2025	-3,59
146	DIFFERENZIALE ECONOMICO	/2025	962,44
146	DIFFERENZIALE ECONOMICO	/2025	-26,67
195	DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONA	/2025	-942,02
	TOTALE		2.921,94

Voce	Descrizione	Rif.	Competenza
161	IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	/2025	323,64
161	IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	/2025	-103,29
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2025	11.426,57
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2025	51.946,77
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	/2025	19.804,10
216	INDENNITA' NOTTE	/2025	200.337,52
216	INDENNITA' NOTTE	/2025	-102,08
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2025	16.092,00
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2025	6.216,56
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2025	57.893,76
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2025	-8,28
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2025	21.674,97

292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2025	-57,96
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2025	98.030,00
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2025	-75,00
294	IND.GIORN. art.107 c.2	/2025	8.065,00
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2025	6.022,10
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2025	10.202,00
636	CHIAMATA REPERIBILITA'50%	/2025	443,06
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2025	19.032,07
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2025	-9,71
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2025	77.384,75
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2025	-221,17
1622	IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (	/2025	3.241,62
1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	/2025	328,69
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2025	303,81
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2025	858,62
216	INDENNITA' NOTTE	/2025	296,00
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2025	1.274,40
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2025	34,61
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2025	80,73
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2025	1.142,64
294	IND.GIORN. art.107 c.2	/2025	315,00
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2025	40,54
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2025	26,36
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2025	28,12
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2025	378,41
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2025	147,44
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2025	40,58
210	LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	/2025	7.555,80
211	LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	/2025	22.527,79
212	LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	/2025	5.520,39
216	INDENNITA' NOTTE	/2025	53.769,28
239	IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 com	/2025	64,80
240	IND. PRONTA DISP. ORARIA	/2025	593,74
291	IND.GIORNALIERA art.44 c.3	/2025	18.957,06
292	IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	/2025	8.044,02
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2025	26.050,00
293	IND.GIORN. art.44 c.6 lett.a/b	/2025	-45,00
294	IND.GIORN. art.107 c.2	/2025	2.715,00
634	CHIAMATA REPERIBILITA'15%	/2025	24,77
635	CHIAMATA REPERIBILITA'30%	/2025	77,07
917	INDENNITA' NOTTE AGG (+60%)	/2025	5.108,08
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2025	34.155,33
1218	INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	/2025	-18,90
1622	IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (	/2025	1.227,78
1626	IND. PS art.107 c.4 (AOUSS) - CONG	/2025	62,61
		TOTALE	799.244,57

Dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti per residuo Fondi contrattuali Anno 2025.

<i>Cod. Conto</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Saldo</i>
A205100111	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sanitario comparto	3.482.290,38
A205100119	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo professionale comparto	1.719,36
A205100127	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo tecnico comparto	211.410,90
A205100135	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo amministrativo comparto	437.116,09
A205100151	Debiti v/personale dipendente fondi contrattuali anni precedenti - Ruolo sociosanitario	751.244,16
TOTALE		4.883.780,89

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Di seguito si rappresenta il prospetto dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2026, unitamente alle scritture contabili di rilevazione del costo del personale comprensivo delle rilevazioni effettuate nel corso dell'anno e dei residui dei fondi contrattuali provvisori alla data del 31/03/2026. Inoltre si rappresenta il Debito residuo provvisorio verso il personale dipendente per fondi contrattuali provvisori 2026.

<i>Area contrattuale</i>	<i>FONDO</i>	<i>CONSISTENZA FONDI PROVVISORI 2026</i>
COMPARTO	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 63 CCNL Triennio	10.110.590,56
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 64 CCNL Triennio 2022-2024)	6.853.463,83
TOTALE		16.964.054,39

Dettaglio delle scritture contabili dei costi relativi ai Fondi Contrattuali provvisori Anno 2026.

Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
A509010701	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	30.334,78
A509010702	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	1.454,60
A509010704	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo sanitario - comparto tempo	971,70
A509010706	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	9.975,98
A509010801	Competenze fisse del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	10.028.762,62
A509010802	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	623.465,90
A509010804	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo sanitario- comparto tempo	1.519.441,70
A509010805	Altri costi del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	8.459,71
A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	3.254.880,84
A509030401	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	18.147,06
A509030404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo tecnico - comparto tempo	225,37

A509030406	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	5.388,24
A509030501	Competenze fisse del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	526.229,10
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	5.615,70
A509030504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo tecnico - comparto tempo	49.850,84
A509030506	Oneri sociali del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	156.357,64
A509040401	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	47.790,32
A509040404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo amministrativo - comparto	1.083,74
A509040406	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	14.226,21
A509040501	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	1.122.876,80
A509040502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	10,20
A509040504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo amministrativo - comparto	157.888,82
A509040506	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	346.441,35
A509050101	Competenze fisse del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	279.991,57
A509050102	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	1.794,06
A509050104	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità qualificazione professionale e indennità professionale specifica personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	159,69
A509050106	Oneri sociali del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	86.764,09
A509050201	Competenze fisse del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	2.143.915,31
A509050202	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	182.428,83
A509050204	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica personale ruolo sociosanitario- comparto tempo indeterminato	56.524,07
A509050206	Oneri sociali del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	640.140,43
A509010703	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato	30.687,51
A509010803	Produttività del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	10.145.374,75
A509020503	Produttività del personale ruolo professionale - comparto tempo indeterminato	0,00
A509030403	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato	18.358,07
A509030503	Produttività del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato	532.347,97
A509040403	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	48.346,01
A509040503	Produttività del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	1.135.933,35
A509050103	Produttività del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato	283.247,25
A509050203	Produttività del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato	2.168.844,26
	<u>TOTALE COSTO DEL PERSONALE</u>	35.684.736,44
	<u>TOTALE PRODUTTIVITA'</u>	14.363.139,17

Nella tabella di seguito si rappresenta la proiezione del monitoraggio (utilizzi e residui) dei Fondi contrattuali anno 2026

<i>Area contrattuale</i>	<i>FONDO</i>	<i>CONSISTENZA FONDI PROVVISORI 2026</i>	<i>Totale liquidato 2026</i>	<i>TOTALE RESIDUO FONDI PROVVISORI AL 31/03/2026</i>
COMPARTO	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 63 CCNL Triennio	10.110.590,56	1.786.145,93	8.324.444,63
	Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 64 CCNL Triennio 2022-2024)	6.853.463,83	814.769,29	6.038.694,54
TOTALE		16.964.054,39	2.600.915,22	14.363.139,17

Il totale liquidato nell'anno 2026 (01/01/2026 – 31/03/2026) sulle competenze del fondo provvisorio 2026 - pari ad € 2.600.915,22 - corrisponde a quanto evidenziato analiticamente nella parte III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione di competenza del 2026.

Di seguito il dettaglio delle Rilevazioni Contabili dei Debiti verso personale dipendente per residuo Fondi contrattuali provvisori Anno 2026 distinti per ruolo.

<i>Cod. Conto</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Saldo</i>
A205100109	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sanitario comparto	10.176.062,26
A205100125	Debiti v/personale dipendente - Ruolo tecnico comparto	550.706,04
A205100133	Debiti v/personale dipendente - Ruolo amministrativo comparto	1.184.279,37
A205100150	Debiti v/personale dipendente - Ruolo sociosanitario	2.452.091,51
TOTALE		14.363.139,17

L'ammontare dei fondi contrattuali provvisori relativi all'anno 2026 pari ad € 10.110.590,56 per il Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed € 6.853.463,83 per il Fondo premialità e condizioni di lavoro, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del costo del personale del Bilancio 2026.

LA DIRETTRICE
della SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Dott.ssa Rosa Maria Bellu

BELLU ROSA MARIA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA
10.07.2026 14:01:56
GMT+02:00

LA DIRETTRICE
della SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

CHIARA SEAZZU
10.07.2026 13:42:26
GMT+02:00

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Alberto Mura

ALBERTO
MURA
10.07.2026
14:10:29
GMT+02:00