

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N.1209 DEL 08/07/2026**

PDEL n. 2026/1276 del 03/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

OGGETTO: Avviso di Selezione per soli titoli per la Progressione economica all'interno delle Aree riservata al Personale del Comparto - Anno 2025

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott. Marco Mele	
I.F.O/ I.F.P	Dott. Marco Mele	
La Direttrice della Struttura proponente	Dott.ssa Chiara Seazzu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI [☐]NO [☒]**LA DIRETTRICE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale al soggetto proponente è stato attribuito l'incarico di Direttrice della Struttura Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l'incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale “Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto “Presa d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 “Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale”. Insediamento del Direttore Generale dell'AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 30.01.2026 “Nomina del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari” con la quale il Direttore Generale nomina il Dott. Alberto Mura e la Dottoressa Lucia Anna Mameli rispettivamente in qualità di Direttore Amministrativo e Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti della Area del Comparto Sanità;

VISTO l'art. 19 del CCNL 2019/2021 dell'area del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale avente ad oggetto “*Progressione economica all'interno delle Aree*”, ai sensi del quale l'Azienda, “*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'Area*”, può attribuire loro dei “*differenziali economici di professionalità*” da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico;

VISTO il Verbale n. 55 del 24 dicembre 2025 nel quale il Collegio ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 sulla contrattazione inerente la Progressione Economica all'interno delle Aree per l'anno 2025;

DATO ATTO della Delibera del Direttore Generale n. 873 del 30/12/2025 “*Contrattazione Integrativa Aziendale – Area del Comparto Sanità – Presa d'atto del Parere del Collegio Sindacale ed adozione Accordo Definitivo – Progressione Economica Orizzontale Anno 2025*”;

CONSIDERATO l'accordo definitivo di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 873 del 30/12/2025 “*Contrattazione Integrativa Aziendale – Area del Comparto Sanità – Presa d'atto del Parere del Collegio Sindacale ed adozione Accordo Definitivo – Progressione Economica Orizzontale Anno 2025*”, tramite il quale si conviene di riconoscere per l'anno 2025 la progressione economica al personale avente diritto, utilizzando i medesimi criteri di cui all'Accordo di contrattazione integrativa relativo all'anno 2023;

RILEVATA pertanto l'esigenza - al fine di garantire il diritto al personale dipendente del Comparto Sanità dell'AOU Sassari per l'anno 2025, di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale - di attivare le procedure per l'assegnazione dei DEP con decorrenza 01/01/2025;

RITENUTO di bandire apposito Avviso di Selezione Interna, per la formulazione di una graduatoria per la progressione economica orizzontale del personale del comparto dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

RITENUTO di approvare l'Avviso di cui sopra, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da pubblicare nel sito internet aziendale all'indirizzo www.aousassari.it, al fine di assicurare l'adeguata diffusione dello stesso;

TENUTO CONTO che alla procedura "DEP 2025" potranno partecipare tutti gli aventi diritto, ovvero coloro che:

- alla data del 01.01.2025 risultano assunti a tempo indeterminato presso questa Azienda;
- negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica nell'Area o ex categoria di appartenenza (possono presentare istanza coloro che hanno acquisito l'ultima progressione in data 01/01/2022 o precedente o coloro che siano stati assunti a tempo indeterminato non oltre la data del 01/01/2022);
- abbiano conseguito un minimo di 90 presenza nel corso dell'anno 2024 fatte salve le assenze giustificate (compresi 30 giorni di malattia) indicate nel protocollo applicativo del sistema premiante Area del Comparto;
- nell'ultimo biennio non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

CONSIDERATO che il Collegio Sindacale come da verbale n. 56 del 28/01/2026 relativamente alla procedura DEP per l'anno 2024, bandita con DDG n. 665 del 17/12/2024, ha rimesso formalmente ogni valutazione riguardo la legittimità della procedura alle Autorità competenti e che ad oggi non risultano riscontri da parte di esse;

TENUTO CONTO che nelle more dell'eventuale attribuzione del beneficio economico, i dipendenti inseriti nella relativa graduatoria di cui alla Delibera n. 311 del 26/09/2025 conservano i requisiti di partecipazione alla successiva selezione per l'anno 2025;

RILEVATO, pertanto, che la partecipazione alla Selezione DEP 2025 risulta aperta anche ai soggetti inclusi nella graduatoria definitiva di cui alla Delibera n. 311/2025, i quali mantengono i requisiti sopra individuati sino all'eventuale e formale riconoscimento della progressione economica per l'anno 2024;

EVIDENZIATO che il riconoscimento, anche postumo, della progressione economica 2024 comporterebbe la carenza sopravvenuta di uno dei requisiti essenziali di ammissibilità per la partecipazione all'Avviso DEP 2025, determinando, da parte di questo ufficio, la revisione della graduatoria con l'esclusione di tutti i candidati che risulteranno definitivamente beneficiari della progressione economica per l'anno 2024;

TENUTO CONTO che lo scorrimento della graduatoria, anche nel caso di eventuale revisione della graduatoria, dovrà avvenire nel rispetto dei limiti economici definiti dalla suddetta contrattazione decentrata per ciascuna area o percentuale di addensamento e della soglia del 50% degli aventi diritto ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2019;

TENUTO CONTO che il riconoscimento delle DEP avverrà - a favore degli aventi diritto - solo a seguito della certificazione dei Fondi Contrattuali definitivi del 2025 il cui costo graverà sul Fondo art. 63 CCNL 2022/2024 (ex art 102 CCNL 2019/2021) "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali";

ACCERTATA la regolarità degli atti;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa:

1. **DI EMANARE** l'Avviso di Selezione Interna per la formulazione di una graduatoria per la progressione economica all'interno delle Aree del personale del Comparto Sanità dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari i cui criteri risultano essere i medesimi già individuati nell'accordo di contrattazione integrativa decentrata per il riconoscimento dei DEP 2023;
2. **DI APPROVARE** l'allegato Avviso, che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso sul sito aziendale all'indirizzo: www.aousassari.it
4. **DI DARE ATTO** che il riconoscimento dei DEP avverrà - a favore degli aventi diritto - solo a seguito della certificazione dei Fondi Contrattuali definitivi del 2025 il cui costo graverà sul Fondo Fondo art. 63 CCNL 2022/2024 (ex art. 102 CCNL 2019/2021) "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali";
5. **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento

LA DIRETTRICE
DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

ACQUISITO IL PARERE			
DIRETTRICE SANITARIA Dott.ssa Lucia Anna Mameli 		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Alberto Mura 	
FAVOREVOLE [X]		FAVOREVOLE [X]	
CONTRARIO []		CONTRARIO []	

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Serafinangelo Ponti

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Avviso di Selezione DEP 2025

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AOU di Sassari a partire dal 08/07/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP
Dott.ssa Marina Iole Crasti