

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N.1371 DEL 31/07/2026**

PDEL n. 1412 del 22.07.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

OGGETTO: Presa d'atto cessazione dal servizio per decesso, della dipendente matricola n. 593628 - Corresponsione dell'indennità sostitutiva di mancato preavviso e delle ferie non godute agli aventi diritto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott. Marco Stefano Locci	
I.F.O.	Dott.ssa Stefania Pintus	
La Direttrice della Struttura proponente	Dott.ssa Chiara Seazzu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI [☒]NO [☐]**LA DIRETTRICE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421"* e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: *"Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419"*;

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 *"Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore"* e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l'incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale “Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto *“Preso d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 “Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale”*. Insediamento del Direttore Generale dell'AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 30.01.2026 *“Nomina del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari”* con la quale il Direttore Generale nomina il Dott. Alberto Mura e la Dott.ssa Lucia Anna Mameli rispettivamente in qualità di Direttore Amministrativo e Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

PRESO ATTO che la dipendente matricola n. 593628 è deceduta in costanza di rapporto di lavoro in data 15.07.2026, come attestato dal certificato di morte rilasciato dal Comune di Sassari in data 15.07.2026;

VISTO il vigente art. 105 comma 1 lettera D del CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, che considera, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro, il decesso del dirigente;

VISTO l'art. 20 comma 8 del CCNL Area Sanità triennio 2022-2024, che prevede che *“in caso di decesso del dirigente ai sensi dell'art. 2122 del c.c. o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta e permanente di cui all'art. 38, comma 5 del CCNL 23.1.2024 (Assenze per malattia), l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 32, comma 10 del CCNL 23.1.2024 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti”*;

VISTO altresì l'art. 20 comma 1 del CCNL Area Sanità triennio 2022-2024, che fissa in 12 mesi di preavviso l'importo da erogare per i dirigenti con anzianità di servizio superiore a 10 anni;

ACCERTATO che ai sensi del comma 9 del medesimo articolo, *“l'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando la retribuzione di cui all'art. 59, comma 2, lett. c) del CCNL 23.1.2024 (Retribuzione e sue definizioni)”*;

RITENUTO pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all'Azienda, l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a n. 12 mensilità e comprensiva di tredicesima, e n. 5 giorni di ferie maturate e non godute;

RILEVATO che la liquidazione degli emolumenti sopra indicati avviene in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012, ai sensi delle circolari applicative prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 09/11/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, e prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 del 08/10/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica;

DATO ATTO che il presente provvedimento individua, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato del BDG_S_06 “Budget di spesa

Risorse Umane”, una spesa totale lorda di € 118.216,91 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Area Sanità triennio 2022-2024;

PRESO ATTO della comunicazione mail del 16.05.2025, con la quale la Direttrice della S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali, individua quale sua sostituta la Dott.ssa Monica Spanedda, Dirigente Amministrativo in servizio presso la medesima Struttura Complessa;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa:

DI PROCEDERE alla risoluzione del rapporto di lavoro per decesso, a decorrere dal 16.07.2026, della dipendente matricola n. 593628 di questa Azienda Ospedaliero Universitaria;

DI EROGARE agli aventi diritto, ai sensi dell'art. 20 comma 8 del CCNL Area Sanità triennio 2022-2024, l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 12 mensilità e comprensiva di tredicesima per un importo pari a € 88.224,11, e n. 5 giorni di ferie maturate e non godute corrispondenti ad un importo pari ad € 1.131,08;

DI DARE ATTO che la liquidazione degli emolumenti sopra indicati, avviene in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012, ai sensi delle circolari applicative prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 09/11/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, e prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 del 08/10/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento dispone una spesa totale lorda presumibile di € 118.216,91 a valere sul BDG_S_06 “Budget di spesa Risorse Umane”, ripartiti secondo il seguente prospetto:

- € 89.355,19 sul conto n. A509010201 “*Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato*” per l'indennità sostitutiva di preavviso e per le ferie maturate e non godute;
- € 21.266,53 sul conto n. A509010206 “*Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato*” per gli oneri dell'indennità sostitutiva di preavviso e delle ferie maturate e non godute;
- € 7.595,19 sul conto n. A509010207 “*IRAP del personale ruolo sanitario - dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato*” per l'IRAP dell'indennità sostitutiva di preavviso e delle ferie maturate e non godute;

DI DEMANDARE ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento.

LA DIRETTRICE SOSTITUTA DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Monica Spanedda

IL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

ACQUISITO IL PARERE			
DIRETTRICE SANITARIA Dott.ssa Lucia Anna Mameli 		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Alberto Mura 	
FAVOREVOLE [X]		FAVOREVOLE [X]	
CONTRARIO []		CONTRARIO []	

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Serafinangelo Ponti

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AOU di Sassari a partire dal 31/07/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP

Dott.ssa Marina Iole Crasti