

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**N.1376 DEL 03/08/2026**

PDEL n. 1403 del 22.07.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

**OGGETTO:** Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 09.07.2026 – Matricola n. 106456.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| <b>Ruolo</b>                             | <b>Soggetto</b>           | <b>Firma Digitale</b> |
|------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Estensore                                | Dott. Marco Stefano Locci |                       |
| I.F.O.                                   | Dott.ssa Stefania Pintus  |                       |
| La Direttrice della Struttura proponente | Dott.ssa Chiara Seazzu    |                       |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI [ ☒ ]

NO [ ☐ ]

**LA DIRETTRICE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii;*

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: *“Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;*

**VISTO** il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;*

**VISTA** la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

**VISTA** la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l'incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale “Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto *“Preso d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 “Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale”*. Insediamento del Direttore Generale dell'AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 30.01.2026 *“Nomina del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari”* con la quale il Direttore Generale nomina il Dott. Alberto Mura e la Dott.ssa Lucia Anna Mameli rispettivamente in qualità di Direttore Amministrativo e Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

**DATO ATTO** che con nota in atti prot. PG/2026/10604 del 01.06.2026, il dipendente matricola n. 106456 ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale, al fine di ottenere la pensione di inabilità ex art. 2 c. 12 L. 335/95;

**CONSIDERATO** che la Commissione medica di verifica per i dipendenti pubblici, ha sottoposto a visita medica in data 08.07.2026 il dipendente in parola, giudicandolo non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica, e ai fini dell'art. 2 comma 12 Legge 335/95, assolutamente e permanentemente impossibilitato a svolgere qualsiasi attività lavorativa, come da verbale del 09.07.2026;

**VISTO** l'art. 20 comma 8 del CCNL Area Sanità triennio 2022-2024, che prevede che *“in caso di decesso del dirigente ai sensi dell'art. 2122 del c.c. o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta e permanente di cui all'art. 38, comma 5 del CCNL 23.1.2024 (Assenze per malattia), l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 32, comma 10 del CCNL 23.1.2024 (Ferie e recupero festività sopresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti”*;

**TENUTO CONTO** che dal verbale succitato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio del dipendente in oggetto, rendendosi opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 09.07.2026;

**RILEVATO** che il dipendente in parola, è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

**ATTESO** che, con sentenza della Corte di Cassazione n. 9556 del 12.04.2021, i dipendenti giudicati inidonei al servizio in modo assoluto e permanente dalla competente Commissione medica di verifica che, ai fini del giudizio della Legge 335/95, sono assolutamente impossibilitati a svolgere qualsiasi attività lavorativa, non hanno diritto all'indennità sostitutiva di preavviso;

**RITENUTO** pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all'Azienda, n. 15 giorni di ferie maturate e non godute, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012, ai sensi delle circolari applicative prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 09/11/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello

Stato, e prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 del 08/10/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento individua, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato del BDG\_S\_06 “Budget di spesa Risorse Umane”, una spesa totale lorda di € 4.727,68 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Area Sanità triennio 2022-2024;

**VISTA** la Deliberazione n. 1088 del 22.06.2026, con la quale, in caso di assenza della Dott.ssa Chiara Seazzu - Direttrice della SC Risorse umane e relazioni sindacali - viene nominata quale sua sostituta la Dott.ssa Monica Spanedda, Dirigente Amministrativa presso la medesima Struttura Complessa;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### **PROPONE**

Per le motivazioni indicate in premessa:

**DI PROCEDERE** alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 09.07.2026, del dipendente matricola n. 106456 di questa Azienda Ospedaliero Universitaria;

**DI EROGARE** al dipendente, ai sensi dell'art. 20 comma 8 del CCNL Area Sanità triennio 2022-2024, n. 15 giorni di ferie maturate e non godute corrispondenti ad un importo pari ad € 4.727,68, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012, ai sensi delle circolari applicative prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 09/11/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, e prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 del 08/10/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica;

**DI DARE ATTO** dare atto che il presente provvedimento dispone una spesa totale lorda presumibile di € 4.727,68 a valere sul BDG\_S\_06 “Budget di spesa Risorse Umane”, ripartiti secondo il seguente prospetto:

- € 3.573,46 sul conto n. A509010201 “*Competenze fisse del personale ruolo sanitario - dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato*” per le ferie maturate e non godute;
- € 850,48 sul conto n. A509010206 “*Oneri sociali del personale ruolo sanitario - dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato*” per gli oneri delle ferie maturate e non godute;
- € 303,74 sul conto n. A509010207 “*IRAP del personale ruolo sanitario - dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato*” per l'IRAP delle ferie maturate e non godute;

**DI DEMANDARE** ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento.

**LA DIRIGENTE SOSTITUTA DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
Dott.ssa Monica Spanedda

## IL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

| ACQUISITO IL PARERE                                         |       |                                                         |       |
|-------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------|-------|
| DIRETTRICE SANITARIA<br>Dott.ssa Lucia Anna Mameli<br><hr/> |       | DIRETTORE AMMINISTRATIVO<br>Dott. Alberto Mura<br><hr/> |       |
| FAVOREVOLE                                                  | [ X ] | FAVOREVOLE                                              | [ X ] |
| CONTRARIO                                                   | [ ]   | CONTRARIO                                               | [ ]   |

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## DELIBERA

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

## IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO

Dott. Alberto Mura

(Del. 1364/2026)

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE****ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AOU di Sassari a partire dal 03/08/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP

Dott.ssa Marina Iole Crasti