

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**N.1394 DEL 07/08/2026**

PDEL n. 1472 del 30.07.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi dell'art. 52 del CCNL Personale Comparto Sanità 2022/2024 – Fisioterapista Dott.ssa Maria Thea Sanna, a decorrere dal 01 agosto 2026.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott.ssa Giovanna Cherchi	
I.F.O	Dott.ssa Assuntina Manca	
La Direttrice della Struttura proponente	Dott.ssa Chiara Seazzu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI []

NO [X]

LA DIRETTRICE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale al soggetto proponente è stato attribuito l'incarico di Direttrice della Struttura Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l'incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale “Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto “Presa d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 “Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale”. Insediamento del Direttore Generale dell'AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 30.01.2026 “Nomina del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari” con la quale il Direttore Generale nomina il Dott. Alberto Mura e la Dottoressa Lucia Anna Mameli rispettivamente in qualità di Direttore Amministrativo e Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.1364 del 29.07.2026 “Individuazione e nomina dei sostituti del Direttore Generale, della Direttrice Sanitaria e del Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, in caso di assenza o impedimento temporaneo”;

VISTA la nota, in atti prot. PG 11112 del 11.06.2026, con la quale la Dott.ssa Maria Thea Sanna, dipendente di questa Azienda, assunta con contratto a tempo pieno e indeterminato in qualità di Fisioterapista, chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, per un totale di venticinque ore settimanali con flessibilità di trenta minuti in entrata e in uscita, a decorrere dal 01.07.2026 e fino ad eventuale futura revoca, con la seguente articolazione oraria della prestazione lavorativa:

LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO	DOMENICA
08.00-13.00	08.00-13.00	08.00-13.00	08.00-13.00	08.00-13.00	RIPOSO	RIPOSO

VISTO l'art. 52 CCNL Personale Comparto Sanità 2022/2024;

ACQUISITO agli atti, con comunicazione pervenuta a mezzo e-mail in data 15.06.2026, il parere favorevole espresso dal Responsabile della Struttura di appartenenza;

ACQUISITO agli atti, con comunicazione pervenuta a mezzo e-mail in data 28.07.2026, il parere favorevole espresso dal Responsabile della S.S Professioni Riabilitative, a decorrere dal 01 agosto 2026 per un periodo pari a sei mesi;

ACQUISITO agli atti il parere favorevole espresso dalla Direzione Strategica, di cui alla nota e-mail del 28.07.2026;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa:

DI ACCOGLIERE ai sensi dell'art. 52 del CCNL Personale Comparto Sanità 2022/2024, la richiesta della dipendente Dott.ssa Maria Thea Sanna, assunta con contratto a tempo pieno e indeterminato presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria, in qualità di Fisioterapista;

DI MODIFICARE l'orario di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, per un totale di venticinque ore settimanali con flessibilità di trenta minuti in entrata e in uscita, a decorrere dal 01.08.2026 per un periodo pari a sei mesi, con la seguente articolazione oraria della prestazione lavorativa:

LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO	DOMENICA
08.00-13.00	08.00-13.00	08.00-13.00	08.00-13.00	08.00-13.00	RIPOSO	RIPOSO

DI STIPULARE, ai sensi dell'art. 52 del CCNL Personale Comparto Sanità 2022/2024, un nuovo contratto di lavoro;

DI PARAMETRIZZARE il relativo trattamento economico sulla base della nuova articolazione oraria e di dare atto che dal presente provvedimento non discendono maggiori oneri per l'Azienda;

DI DEMANDARE ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto

LA DIRETTRICE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

IL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

ACQUISITO IL PARERE			
DIRETTRICE SANITARIA Dott.ssa Lucia Anna Mameli 		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Alberto Mura 	
FAVOREVOLE [X]		FAVOREVOLE [X]	
CONTRARIO []		CONTRARIO []	

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Serafinangelo Ponti

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AOU di Sassari a partire dal 07/08/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP

Dott.ssa Marina Iole Crasti