DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N. 1645 **DEL** 30/10/2026

PDEL n. 1683 del 28.09.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

OGGETTO: Trattenimento in servizio fino al 31.10.2031 ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010 - Matricola n. 101809.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott. Marco Stefano Locci	LOCCI MARCO STEFANO Regione Autonoma della Sardegna 21.10.2026 09:04:34 GMT+02:00
I.F.O.	Dott.ssa Stefania Pintus	STEFANIA PINTUS 21.10.2026 07:15:52 GMT+00:00
La Direttrice della Struttura proponente	Dott.ssa Chiara Seazzu	CHIARA SEAZZU 21.10.2026 14:37:05 GMT+02:00

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI [ ] NO [X]

LA DIRETTRICE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii;*

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "*Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419*";

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii*.;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante "*Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*";

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale al soggetto proponente è stato attribuito l'incarico di Direttrice della Struttura Complessa Risorse Umane e relazioni sindacali**;**

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l'incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale "Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto "*Presa d'atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 "Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale*". Insediamento del Direttore Generale dell'AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 30.01.2026 "*Nomina del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*" con la quale il Direttore Generale nomina il Dott. Alberto Mura e la Dottoressa Lucia Anna Mameli rispettivamente in qualità di Direttore Amministrativo e Direttrice Sanitaria dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1364 del 29.07.2026 "*Individuazione e nomina dei sostituti del Direttore Generale, della Direttrice Sanitaria e del Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, in caso di assenza o impedimento temporaneo*";

RICHIAMATA la Deliberazione n. 1552 del 16.09.2026 "*Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale ai Direttori di struttura del Dipartimento Tecnico- Amministrativo e alle Strutture SSD Formazione, ricerca, programmi assistenziali e sperimentazioni cliniche, SSD Affari Generali, legali, comunicazione URP, SSD Preospedalizzazione, accoglienza e CUP*.";

PREMESSO che con nota in atti prot. PG/2026/17109 del 22.09.2026, il dipendente matricola n. 101809, in servizio presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria con la qualifica di Dirigente Medico, comunica di voler proseguire il rapporto di lavoro con l'Azienda sino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, o al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010;

VISTO l'art. 22 della L. n. 183 del 04.11.2010, che prevede che "*il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei Dirigenti Medici e del Ruolo Sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del 65° anno di età ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del 40° anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il 70° anno di età*";

CONSIDERATO che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di interpretazione dell'art. 22 della L. 183/2010, ha sottolineato che la facoltà del Dirigente di avvalersi del diritto a permanere in servizio sino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e non oltre il compimento del 70° anno di età, configura un diritto potestativo pieno, non soggetto ad alcuna discrezionalità da parte dell'amministrazione;

RICHIAMATO il vigente art. 105 del CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, il quale stabilisce al comma 1 lettera a), che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo "*al compimento del limite di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari*

applicabili nell'Azienda o Ente, ai sensi delle norme di legge in vigore" e al comma 2 che "*(…) la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista*";

RILEVATO che il dipendente in parola non maturerà i 40 anni d'anzianità di servizio effettivo prima del compimento del 70° anno d'età;

RITENUTO di poter accogliere la richiesta del dipendente matricola n. 101809 di trattenimento in servizio sino al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010, con conseguente cessazione a decorrere dal 01.11.2031;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa:

DI ACCOGLIERE la richiesta effettuata con nota prot. PG/2026/17109 del 22.09.2026 dal dipendente matricola n. 101809, in servizio presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria con la qualifica di Dirigente Medico, di voler proseguire il rapporto di lavoro con l'Azienda sino al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010;

DI DARE ATTO che il dipendente raggiungerà il requisito di cessazione dal servizio al raggiungimento dei 70 anni d'età, a decorrere dal 01.11.2031;

DI DARE ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;

DI DEMANDARE ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento.

LA DIRETTRICE DELLA S.C. RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

CHIARA
SEAZZU
21.10.2026
14:37:06
GMT+02:00

IL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

ACQUISITO IL PARERE	
DIRETTRICE SANITARIA Dott.ssa Lucia Anna Mameli MAMELI LUCIA ANNA Regione Autonoma della Sardegna 30.10.2026 09:53:26 GMT+00:00	DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Alberto Mura ALBERTO MURA 30.10.2026 09:50:45 GMT+00:00
FAVOREVOLE [X]	FAVOREVOLE [X]
CONTRARIO [ ]	CONTRARIO [ ]

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Serafinangelo Ponti

SERAFINANGELO
PONTI
30.10.2026
09:55:15
GMT+00:00

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AOU di Sassari a partire dal 30/10/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP

Dott.ssa Marina Iole Crasti

MARINA IOLE
CRASTI
30.10.2026
11:10:34
GMT+01:00