AOU Sassari

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 206 **DEL** 02/11/2026

PDET n. 239 del 29.10.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

La Direttrice: Dott.ssa Chiara Seazzu

OGGETTO: Proroga trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ai sensi dell'art. 52, comma 8 lett. a) del CCNL Personale Comparto sanità 2022/2024 – dipendente XXX.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott.ssa Giovanna Cherchi	GIOVANNA CHERCHI 29.10.2026 13:00:42 GMT+01:00
I.F.O	Dott.ssa Assuntina Manca	ASSUNTINA MANCA 29.10.2026 14:19:05 GMT+01:00
Il Direttore/La Direttrice della Struttura	Dott.ssa Chiara Seazzu	CHIARA SEAZZU 29.10.2026 13:53:03 GMT+01:00

La presente determinazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari

SI [X] NO [ ]

LA DIRETTRICE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";

VISTO il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;

VISTA la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore e s.m.i.”;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8, recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07.01.2026 avente ad oggetto “Presa d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 68/8 del 31.12.2025 “Azienda ospedaliero-universitaria di Sassari (AOU SS). Nomina Direttore generale”. Insediamento del Direttore Generale dell’AOU di Sassari, Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 30.01.2026 “Nomina del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari” con la quale il Direttore Generale nomina il Dott. Alberto Mura e la Dottoressa Lucia Anna Mameli rispettivamente in qualità di Direttore Amministrativo e Direttrice Sanitaria dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale al soggetto proponente è stato attribuito l’incarico di Direttrice della Struttura Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

VISTA la Deliberazione n. 854 del 04.08.2023 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Iole Crasti l’incarico di Direttrice della Struttura Semplice Dipartimentale “Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP”;

VISTA la Deliberazione n. 1088 del 22/06/2026: “Individuazione e nomina, per l’anno 2026, dei/delle sostituti/e dei/della Direttori/Direttrici di Dipartimento e dei/delle Direttori/Direttrici e Responsabili di Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale – art. 25 commi 1 e 2 CCNL Area Sanità del 23.01.2024 ed art. 73 commi 1,2,3 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020”;

VISTA la Deliberazione n. 1552 del 16/09/2026 “Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale ai Direttori di struttura del Dipartimento Tecnico- Amministrativo e alle Strutture SSD Formazione, ricerca, programmi assistenziali e sperimentazioni cliniche, SSD Affari Generali, legali, comunicazione URO, SSD Preospedalizzazione, accoglienza e CUP.”;

RICHIAMATE le Deliberazioni n. 346 del 11.05.2021 avente ad oggetto: “*Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ai sensi dell' art. 60 CCNL Comparto Sanità 2016-2018 comma 8 lett. a), dipendente XXX*”, n. 852 del 04.10.2022 avente ad oggetto: “*Proroga trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ai sensi dell' art. 60 CCNL Comparto Sanità 2016-2018 comma 8 lett. a), dipendente XXX.*”, n. 818 del 30.09.2022 avente ad oggetto : “*Proroga trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ai sensi dell' art. 60 CCNL Comparto Sanità 2016-2018 comma 8 lett. a), dipendente XXX*”, la Determinazione Dipartimentale n. 878 del 27.09.2023 avente ad oggetto: *“Proroga trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ai sensi dell'art. 73, comma 8 lett. a) del CCNL Personale Comparto Sanità 2019-2021 - dipendente XXX.*”, la Determinazione Dirigenziale n. 1522 del 09.10.2024 avente ad oggetto: *“Proroga trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ai sensi dell'art. 73, comma 8 lett. a) del CCNL Personale Comparto Sanità 2019-2021 - dipendente XXX e la Determinazione Dirigenziale n. 1256 del 31.10.2026 avente ad oggetto:* “ Proroga trasformazione rapporto di lavoro

da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ai sensi dell'art. 52, comma 8 lett. a) del CCNL Personale Comparto sanità 2022/2024 – dipendente XXX.";

VISTA la nota, in atti PG 17850 del 02.10.2026, con la quale il dipendente XXX, matricola 107273, assunto con contratto a tempo indeterminato presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria, chiede la proroga della trasformazione del proprio rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, già autorizzata con i Provvedimenti sopra richiamati, per ulteriori dodici mesi, a decorrere dal 01.11.2026, per un totale di 34 ore settimanali, con la seguente articolazione oraria della prestazione lavorativa:

LUNEDI'	MARTEDI'	MERCOLEDI'	GIOVEDI'	VENERDI'	SABATO	DOMENICA
08.00-13.30	14.00-20.00	08.00-13.30	14.00-20.00	08.00-13.30	08.00-13-30	RIPOSO

ACQUISITO agli atti, con comunicazione pervenuta a mezzo e-mail in data 27.10.2026, il parere favorevole espresso dal Direttore della S.C. Gestione infermieristica;

ACQUISITA agli atti la comunicazione, ricevuta a mezzo e-mail in data 29.10.2026, con la quale la Direzione strategica esprime il proprio assenso in merito all'istanza in argomento;

VISTO l'art. 52, comma 8 lett. a) del CCNL Personale Comparto Sanità 2022-2024;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

DI ACCOGLIERE ai sensi della normativa vigente, la richiesta del dipendente XXX matricola 107273, assunto con contratto a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

DI PROROGARE la trasformazione dell'orario di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, a per un totale di 34 ore settimanali, a decorrere dal 01.11.2026, per un ulteriore periodo di dodici mesi, con la seguente articolazione oraria della prestazione lavorativa:

LUNEDI'	MARTEDI'	MERCOLEDI'	GIOVEDI'	VENERDI'	SABATO	DOMENICA
08.00-13.30	14.00-20.00	08.00-13.30	14.00-20.00	08.00-13.30	08.00-13-30	RIPOSO

DI DARE ATTO che il presente provvedimento comporterà una spesa complessiva presumibile pari a € 383,88 che graverà sull'esercizio finanziario 2026, BDG_S_06, come di seguito specificato:

- € 259,34 sul conto di costo A509010801 "*Competenze fisse del Personale ruolo sanitario-comparto tempo indeterminato";*

- € 22,53 sul conto di costo A 509040504 "*Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità*";

- € 78,05 sul conto di costo A509010806 "*Oneri sociali Oneri del Personale ruolo sanitario-comparto tempo indeterminato*"*;*

- € 23,96, sul conto di costo A509010807 "*Irap del Personale ruolo sanitario-comparto tempo indeterminato*".

DI PARAMETRIZZARE il relativo trattamento economico sulla base della nuova articolazione oraria;

DI DEMANDARE ai Servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente Provvedimento.

LA DIRETTRICE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
Dott.ssa Chiara Seazzu

CHIARA SEAZZU
29.10.2026 13:53:03
GMT+01:00

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della AOU di Sassari

a partire dal 02/11/2026 e resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore della S.S.D. Affari Generali, Legali, Comunicazione e URP

Dott.ssa Marina Iole Crasti

MARINA
IOLE
CRASTI
02.11.2026
10:38:15
GMT+01:00